

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายวิรัตน์ รัตน์สุภาพงศ์.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....  
.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายวิรัตน์ รัตน์สุภาพงศ์)

(นายศร อธิปฎิมากร)

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 28 ส.ค. 2561

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ 28 ส.ค. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางสาวศศิธร คำคำรัมย์.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปภิฎมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน
คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

- ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
- ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	2	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นางสาวศศิธร คำคำรัมย์)  
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....  
วันที่.....28 สิ.ค., 2561.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน  
(นายศร ธิปภิฎมากร)  
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง  
วันที่.....28 สิ.ค., 2561.....



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายภาสกร สันวงศ์.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายภาสกร สันวงศ์)

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....

วันที่ 28 ส.ค. 2561

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร ธิปฎิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ 28 ส.ค. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายวิจิตร จิตอารี.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง


คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	2	
คะแนนรวม	22	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  .....ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายวิจิตร จิตอารี)  
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....  
วันที่ 28 ส.ค. 2561

ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน  
(นายศร ธิปฎิมากร)  
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง  
วันที่ 28 ส.ค. 2561



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายเกียรติภูมิ อุ่นภาค.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค.๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ..ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ..ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายเกียรติภูมิ อุ่นภาค)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ 28 ส.ค. 2561

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร ธิปฎิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ 28 ส.ค. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางอำพรณ์ รุ่งหลัก.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


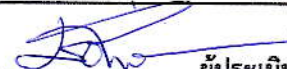
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....

ลงนาม.....  .....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางอำพรณ์ รุ่งหลัก) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน..... วันที่..... 2/8 ส.ค. 2561	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (นายศร ธิปฎิมากร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่..... 28 ส.ค. 2561
--	---



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางศุภวรรณ จันทร์ดำรงค์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่ระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

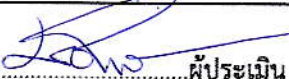
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นางศุภวรรณ จันทร์ดำรงค์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่ 28 ส.ค. 2561

ลงนาม..........ผู้ประเมิน  
(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ 28 ส.ค. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายสุทธิพงษ์ ชื้อโสภณ.....ตำแหน่ง...สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิภูมาร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....  
.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายสุทธิพงษ์ ชื้อโสภณ)

ตำแหน่ง...สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....

วันที่ **28** ส.ค. 2561

ลงนาม..... ผู้ประเมิน

(นายศร อภิภูมาร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ **28** ส.ค. 2561



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปลัดจังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางอำไพ ยาวิชัย.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปลัดจังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.๘๘	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....  
.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นางอำไพ ยาวิชัย)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่ 28 มี.ค. 2561

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปลัดจังหวัดลำปาง

วันที่ 28 มี.ค. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายกิตติพันธ์ หารราชวัฒนา.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินมีตรงจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายกิตติพันธ์ หารราชวัฒนา)

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....

วันที่ 28 ส.ค. 2561

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร ธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ 28 ส.ค. 2561



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายเฉลิมพล ศรีโปลา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่สำเร็จที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	87.50	87.50	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายเฉลิมพล ศรีโปลา)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ...

วันที่..... 28 ส.ค. 2561

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่..... 28 ส.ค. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางสาววัชรินทร์ ต๊ะมะโน.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	87.50	87.50	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....  
.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นางสาววัชรินทร์ ต๊ะมะโน)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ...

วันที่ 28 ส.ค. 2561

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ 28 ส.ค. 2561



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางสาวนัทธมน เมืองมูล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค.๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน


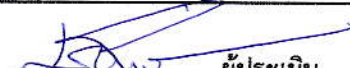
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	2	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวนัทธมน เมืองมูล) ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล... วันที่..... 28 ส.ค., 2561	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายศร ธิปฏิมากร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่..... 28 ส.ค., 2561
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางสาวกมลรัตน์ ลูกประคำ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่ส่งผลกระทบที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	87.50	87.50	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....  
.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นางสาวกมลรัตน์ ลูกประคำ)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....28 สิ.ค. / 2561.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน  
(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ 28 สิ.ค. / 2561.....



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาดตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายกิตติก้อง ตูลเตมีย์.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาดตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายกิตติก้อง ตูลเตมีย์)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์...

วันที่..... 28 ส.ค. 2561

ลงนาม.....  ผู้ประเมิน  
(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่..... 28 ส.ค. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายอำนาจ บุญวงศ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	87.50	87.50	

๑. ผลการประเมินตนเอง .. ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) .. ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)


๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน .. ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) .. ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายอำนาจ บุญวงศ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 28 ส.ค. 2561 .....

ลงนาม..... ผู้ประเมิน  
(นายศร ธิปฎิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่..... 28 ส.ค. 2561 .....



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายครรชิต พงษ์จำปา.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

- คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	<b>87.50</b>	<b>87.50</b>	

๑. ผลการประเมินตนเอง / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา  
 (นายครรชิต พงษ์จำปา)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล...  
 วันที่ **28** ส.ค. 2561

ลงนาม..... ผู้ประเมิน  
 (นายศร ธิปฎิมากร)  
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง  
 วันที่ **28** ส.ค. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางอารีรัตน์ อุปาลี.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....	เกณฑ์การให้คะแนน
การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินผลตามจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  .....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางอารีรัตน์ อุปาลี) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล... วันที่..... 28 ส.ค. 2561	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (นายศร อธิปฏิมากร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่..... 28 ส.ค. 2561
---	---



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายสุทธิพร พงศ์ไพโรจน์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	2	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....  
.....

ลงนาม.....สุทธิพร.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายสุทธิพร พงศ์ไพโรจน์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....28 ส.ค. 2561.....

ลงนาม.....ศร.....ผู้ประเมิน  
(นายศร อธิปฎิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่.....28 ส.ค. 2561.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางสาวกัญชลิลา วงศ์จันตา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ..ช่วงเวลาพัฒนา...ม.ค.- มี.ค..๖๑..

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	87.50	87.50	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....*กัญชลิลา*.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นางสาวกัญชลิลา วงศ์จันตา)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่..... 28 ส.ค., 2561 .....

ลงนาม.....*ศร ธิปฎิมากร*.....ผู้ประเมิน  
(นายศร ธิปฎิมากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่..... 28 ส.ค. 2561 .....