

**โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาวะผู้นำ หนังสือราชการและหนังสือติดต่อราชการ
และการเขียนข้อความในหนังสือติดต่อราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบที่ ๒/๒๕๖๑)
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๑ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง ได้มีการวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน (รอบที่ผ่านมา) วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา โดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบัน และความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่นๆประกอบ ร่วมกันวางแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา ได้พิจารณาเห็นว่า จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และการสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงาน ในรอบของการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑ นี้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาวะผู้นำ หนังสือราชการและหนังสือติดต่อราชการ และการเขียนข้อความในหนังสือติดต่อราชการ ขึ้นมา เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกันกับกรมปศุสัตว์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ภาวะผู้นำ หนังสือราชการและหนังสือติดต่อราชการ และการเขียนข้อความในหนังสือติดต่อราชการ
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเรียนรู้เชิงประยุกต์ และด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้
- ๒.๓ เพื่อใช้องค์ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาตนเอง

โดยการเข้าศึกษาค้นคว้าหาเนื้อหาสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่าง ๆ ของหัวข้อความรู้ทั้งสองรายการ ผ่านหลักสูตรออนไลน์ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ในรุ่นที่ ๓/๒๕๖๑ ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD : e-Learning) ตามแนวทาง ดังนี้

- ๓.๑ สมัครเข้าเรียน ตามขั้นตอนการเข้าสู่ระบบ
- ๓.๒ เข้าทำแบบทดสอบก่อนเรียน
- ๓.๓ เข้าศึกษาบทเรียน ตามระยะเวลาของหลักสูตร
- ๓.๔ เข้าทำแบบทดสอบหลังเรียน
- ๓.๕ พิมพ์ใบประกาศนียบัตร เมื่อเข้าศึกษาบทเรียนได้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ระบุ

/เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

แบ่งเป็น ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ

- ๔.๑ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (๓๓ คน)
จำนวน ๑๓ คน
- ๔.๒ พนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (๑๖ คน)
จำนวน ๕ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๑

๖. การประเมิน

- ๖.๑ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่นๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อน-หลังการพัฒนา
- ๖.๒ การติดตามผลการพัฒนาอื่นๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวังเป็นรายบุคคล)

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐานในองค์ความรู้ด้านภาวะผู้นำ หนังสือราชการ และหนังสือติดต่อราชการ และการเขียนข้อความในหนังสือติดต่อราชการ
- ๗.๒ บุคลากรได้รับความรู้ที่จะนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน สามารถให้คำปรึกษากับผู้มาติดต่อได้อย่างชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..... กัญชลิติก ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญชลิติก วงศ์จินดา)

นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..... (นางยภาสกร สันวงศ์) ผู้เห็นชอบโครงการ
สัตวแพทย์อาวุโส

ลงชื่อ..... (นายศร ธีปฏิมากร) ผู้อนุมัติโครงการ
ปลุสสัตว์จังหวัดลำปาง