

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายนิคม รูปงาม.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองลำปาง.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธีปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายนิคม รูปงาม)

(นายศร ธีปฏิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองลำปาง.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายถาวร ไชยวังราชภูรี.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอห้างฉัตร.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายถาวร ไชยวังราชภูรี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอห้างฉัตร.....

วันที่ 17 / ก.ย. / 2561

ลงนาม.....  ผู้ประเมิน

(นายศร ธิปฎิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่ 17 / ก.ย. / 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายวิจิตร สมฤทธิ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเกาะคา.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง


คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

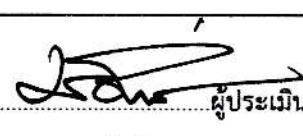
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่สำเร็จที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายวิจิตร สมฤทธิ)

ลงนาม..........ผู้ประเมิน  
(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเกาะคา.....  
วันที่ 17 ก.ย. 2561

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....  
วันที่ 17 ก.ย. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายสมบุญณ์ เครือฟู.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่เมาะ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>95.83</b>	<b>95.83</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)			

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงนาม.....  ผู้ประเมิน

(นายสมบุญณ์ เครือฟู)

(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่เมาะ.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายสุรนต์ เอื้ออารีย์.....ตำแหน่ง.....รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอแม่ทะ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิฎฎาการ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....ม.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>95.83</b>	<b>95.83</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)			

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายสุรนต์ เอื้ออารีย์)

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอแม่ทะ

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ลงนาม.....  ผู้ประเมิน

(นายศร อธิฎฎาการ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายรวิกร สาคำ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเสริมงาม.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิภูมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

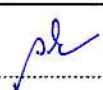
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคั	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

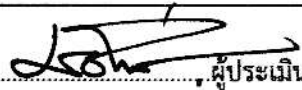
๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงนาม.....  ผู้ประเมิน

(นายรวิกร สาคำ)

(นายศร อภิภูมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเสริมงาม.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่..... 17 / ก.ย. 2561 .....

วันที่..... 17 / ก.ย. 2561 .....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายศุภชัย อินกร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแจ้ห่ม.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคัย	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายศุภชัย อินกร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแจ้ห่ม.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายณัฐวุฒิ ตันประเสริฐ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่พริก.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิฎาการ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย. - ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายณัฐวุฒิ ตันประเสริฐ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่พริก.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ลงนาม.....  ผู้ประเมิน

(นายศร อธิฎาการ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายภาคินัย เหมรัตน์.....ตำแหน่ง.....รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอสบปราบ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน " ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายภาคินัย เหมรัตน์)

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอสบปราบ

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร ธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายอดิศักดิ์ สิกขะมณฑล.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอวังเหนือ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย. - ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายอดิศักดิ์ สิกขะมณฑล)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอวังเหนือ.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ลงนาม.....  ผู้ประเมิน

(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายสุวิช สุภาธง.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเถิน.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน


คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่คาดหวัง	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายสุวิช สุภาธง)

ลงนาม.....  ผู้ประเมิน  
(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเถิน.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่..... 17 ก.ย. 2561

วันที่..... 17 ก.ย. 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายประสาน สิตลรัศมี.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองปาน.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....  
.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายประสาน สิตลรัศมี)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองปาน.....  
วันที่..... 17 ก.ย. 2561

ลงนาม..........ผู้ประเมิน  
(นายศร ธิปฏิมากร)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....  
วันที่..... 17 ก.ย. 2561



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายกมล กรรเชียง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิภูมิกร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....หนังสือราชการและหนังสือติดต่อราชการ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายกมล กรรเชียง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 17 / 9 / 2561

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(นายศร อธิภูมิกร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่..... 17 / 9 / 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายสุชาติ วงศ์ตะวัน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....หนังสือราชการและหนังสือติดต่อราชการ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....ภาวะผู้นำ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	<b>87.50</b>	<b>87.50</b>	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายสุชาติ วงศ์ตะวัน)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๑.7 / ก.ย. / 2561

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร อภิภูมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่..... ๑.7 / ก.ย. / 2561

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายครรชิต พงษ์จำปา.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธีปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข้อความในหนังสือติดต่อราชการ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....  
.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายครรชิต พงษ์จำปา)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่..... 17 ก.ย. 2561

ลงนาม.....  ผู้ประเมิน  
(นายศร ธีปฏิมากร)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....  
วันที่..... 17 ก.ย. 2561



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางสาวเรณิด บัณฑิตอดิศัย.....ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิภิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....หนังสือราชการและหนังสือติดต่อราชการ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย.- ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา

(นางสาวเรณิด บัณฑิตอดิศัย)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่..... 17 ก.ย. 2561.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(นายศร อภิภิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่..... 17 ก.ย. 2561.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางสาวกัญชลิลา วงศ์จันทา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธีปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข้อความในหนังสือติดต่อราชการ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย. - ก.ย. ๖๑.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	87.50	87.50	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ~ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ~ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....*กัญชลิลา*.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นางสาวกัญชลิลา วงศ์จันทา)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561

ลงนาม.....*ศร ธีปฏิมากร*.....ผู้ประเมิน  
(นายศร ธีปฏิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่ 17 ก.ย. 2561