

โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ ทักษะการเป็นวิทยากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบที่ ๑/๒๕๖๔)
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

.....

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง ได้มีการวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน (รอบที่ผ่านมา) วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา โดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบัน และความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่นๆ ประกอบ ร่วมกันวางแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา ได้พิจารณาเห็นว่า จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ “ทักษะการเป็นวิทยากร” ในรอบของการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔ นี้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับทักษะการเป็นวิทยากร เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกันกับกรมปศุสัตว์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อให้มีความเข้าใจในโครงสร้างและหลักการพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากร
- ๒.๒ เพื่อให้สามารถพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากร ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเรียนรู้เชิงประยุกต์ และด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปางได้พัฒนาทักษะในด้านการเป็นวิทยากร สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๕ เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ร่วมกันโดยการติดต่อ ปรึกษา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนา

โดยการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามเนื้อหาสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่างๆ ของหัวข้อความรู้

- ความหมายของวิทยากร
- คุณสมบัติของวิทยากรที่ดีมีประสิทธิภาพ
- เทคนิคการเตรียมตัวที่ดีของวิทยากร
- องค์ประกอบ และลักษณะของวิทยากรที่ประสบความสำเร็จ
- บุคลิกภาพของวิทยากร
- ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้

/เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

แบ่งเป็น ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ

๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑๖ ราย

๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๘ ราย

๕. วิทยากร

นสพ.ดร.เปรมปรีดี หมูวิเศษ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔

๗. การประเมิน

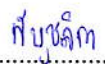
๗.๑ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่นๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อน-หลังการพัฒนา

๗.๒ การติดตามผลการพัฒนาอื่นๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวังเป็นรายบุคคล)


๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐานในองค์ความรู้ด้านการพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ บุคลากรนำความรู้และทักษะต่างๆ ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนางาน ทำให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญชลิศา วงศ์จินดา)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอำพรณัฐ รุ่งหลัก)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศร อธิภูมิกกร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง