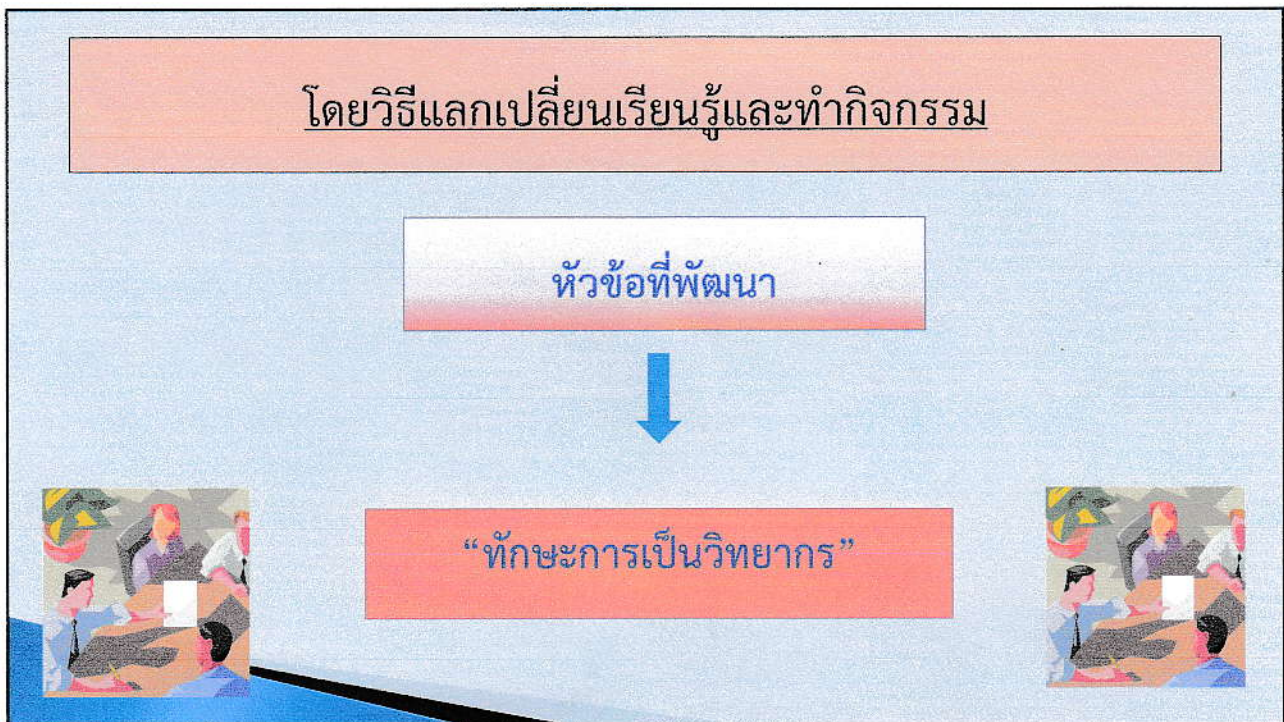


โครงการพัฒนาบุคลากร 1/2564

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

“ทักษะการเป็นวิทยากร”



วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มีความเข้าใจในโครงสร้างและหลักการพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากร
- เพื่อให้สามารถพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากร ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
- เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเรียนรู้เชิงประยุกต์ และด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้
- เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปางได้พัฒนาทักษะในด้านการเป็นวิทยากร สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ร่วมกันโดยการติดต่อ ปรึกษา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

หลักเกณฑ์การพัฒนา

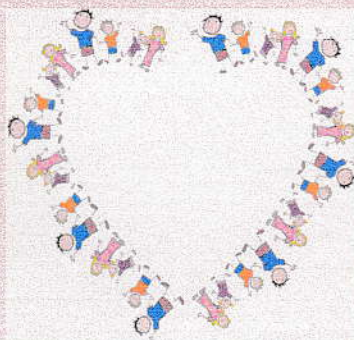
โดยการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามเนื้อหาสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่างๆ ของหัวข้อความรู้

- ความหมายของวิทยากร
- คุณสมบัติของวิทยากรที่ดีมีประสิทธิภาพ
- เทคนิคการเตรียมตัวที่ดีของวิทยากร
- องค์ประกอบ และลักษณะของวิทยากรที่ประสบความสำเร็จ
- บุคลิกภาพของวิทยากร
- ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้



เป้าหมาย
แบ่งเป็น ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ

ข้าราชการ
จำนวน ๑๖ คน



พนักงานราชการ
จำนวน ๘ คน

บุคคลเป้าหมาย (ข้าราชการ)

๑	นายสุชล ไชยศิริ	สัควแพทย์อาวุโส
๒	นายสมบุรณ์ เครือฟู	สัควแพทย์อาวุโส
๓	นายเกียรติภูมิ อุ่นภาค	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๔	นางอำพรณ์ รุฬลักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕	ว่าที่ ร.ต.อภิวัฒน์ ธนารัตน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๖	นางสาวสุณิสา แบนงาม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๗	นายองอาจ อูปาลี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๘	นายณัฐพล มะโนใจ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๙	นางสาววิชรพร ตีฆะโม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๐	นายสุรินทร์ ศรีเมือง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๑	นางสาวณิชา มนต์ชัยมงคล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๒	นางสาววันทณีย์ ปิ่นจันทยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๓	นางสาวศิริญาณ์ อนุจารย์รัส	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๔	นางสายพิน เจริญสนองกุล	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๕	นายวินัย พานทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๖	นางสาวดาราร เมืองล่อง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ



บุคคลเป้าหมาย (พนักงานราชการ)

๑	นายกิตติก้อง ตูลเคมีย์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๒	นางสาวนันทอน เมืองมูล	นักวิชาการสัตวบาล
๓	นางสาวกมลรัตน์ ลูกประคำ	นักวิชาการสัตวบาล
๔	นางอารีรัตน์ อุปาสี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕	นายอำนาจ บุญวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๖	นายสุทธิพร พงศ์ไพโรจน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๗	นางเรณิด เจริญมณี	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๘	นางสาวกัญชลิลา วงศ์จินดา	นักจัดการงานทั่วไป



การดำเนินการตามแผน

- ▶ จัดประชุมชี้แจง รายละเอียดให้กับบุคคลเป้าหมาย
ในวันที่ 8 มกราคม 2564 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
ในหัวข้อ “ทักษะการเป็นวิทยากร”
- ▶ ทำแบบทดสอบก่อน - หลังการพัฒนา เดือน กุมภาพันธ์ 2564
- ▶ ร่วมกิจกรรมอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564
- ▶ ส่งสรุปบทเรียน ให้ปศุสัตว์จังหวัด ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564
- ▶ ประเมิน ติดตามและรายงานระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม 2564



เกณฑ์การตัดสิน

คะแนน	ระดับคุณภาพ	
	ไม่ผ่าน	ผ่าน
0-29	ต้องปรับปรุง	-
30-35	-	พอใช้
36-41	-	ดี
42-48	-	ดีมาก
49-50	-	ดีเด่น

การประเมิน

ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่นๆ
โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะ
ก่อน-หลังการพัฒนา



การติดตามผลการพัฒนาอื่นๆ เป็น
รายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลัง
เสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย
๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์
การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง
เป็นรายบุคคล)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐาน
ในองค์ความรู้ด้านการเป็นวิทยากร
สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



บุคลากรนำความรู้และทักษะต่างๆ ที่ได้
รับมาใช้ในการพัฒนางาน ทำให้เกิดความ
เชี่ยวชาญในงานและมีประสิทธิภาพใน
การทำงานมากขึ้น

สำนักงานปลัดจังหวัดลำปาง

