

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... *นางสาวอรอนงค์ ภูมิธรรม*

ตำแหน่ง *ผู้ช่วยครุภัณฑ์*

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบหนึ่งต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต ข. ความรู้ ความสามารถ ความยั่นหยันเพียร

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ง. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. สารต่อความคิดที่เป็นอย่างเดียว ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน ง. อดทน ไม่ปรับแม้มีงานยุ่งยาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ข. หลีกเลี่ยงการท้าทวนหนีเพื่อน

ค. รอให้เข้ามาหา ก่อน ง. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุมหยิม ขอร้องบ่อยๆ

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

จ. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวง ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ง. ข้าราชการมักขัดแย้ง

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ค. มีความซื่อสัตย์และจริงใจ ง. ถูกทุกข้อ

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ข. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

✗ ถูกทุกข้อ

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบประสั่งสรุคกับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำตนเห็นอื่น

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

✗ ผลักชัดทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

✗ ข. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

ค. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

ง) การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แนนอนวางแผนไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ขอคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

ค. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

✗ ก. ประจำ สอพลอ เอาอกเอาใจ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... น.ส. พศิษฐ์ วงศ์รุ่งเรือง

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาฯ

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร

ก. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. سانตอความคิดที่เป็นนโยบาย ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน จ. อดทน ไม่บ่นแม้งานยุ่งยาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติตนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ข. หลีกเลี่ยงการทำงานเหนือเพื่อน

ค. รอให้เข้ามาหาก่อน จ. หลีกเลี่ยงเรื่องหบุมหึม ขอร้องบ่อยๆ

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวาก ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ จ. ข้าราชการมักขัดแย้ง

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ค. มีความซื่อสัตย์และจริงรักภักดี จ. ถูกทุกข้อ

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

X. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

0

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ง. ถูกทุกข้อ

0

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบทะสัցสรรค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

1

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

X. ผลักซัดทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

X. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

0

ก. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

จ. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนวางแผนไว้ล่วงหน้า

0

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ขอคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

X. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

X. ประจำ สอพลอ เอกอกເກາໄຈ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

0

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

1

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... ติ่ง ไบ ใจ ดุล บุณฑ์

ตำแหน่ง พนักงานบริษัทฯ

ทำเครื่องหมาย x ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต ข. ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ง. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. 擅ต่อความคิดที่เป็นนโยบาย ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน ง. อดทน ไม่บ่นแมวงานยุ่งยาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ข. หลีกเลี่ยงการทำตนเห็นอื่นเพื่อน

ค. รอให้เข้ามาหาท่าก่อน ง. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุ่นหยิม ขอร้องบ่อยๆ

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพาก ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ 4. ข้าราชการมักขัดแย้ง

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ค. มีความซื่อสัตย์และจริงจังรักภักดี ง. ถูกทุกข้อ

0

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

☒ ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ก. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

☒ ถูกทุกข้อ

0

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบประสงค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

ก. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

☒ ผลักชักทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

1

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

☒ การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

0

ค. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

☒ การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนวางไว้ล่วงหน้า

0

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ขอคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

☒ เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

☒ ประจำ สอพลอ เอาอกเอาใจ

ๆ. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

1

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... **นายวิทย์ พงษ์วิจัย**
ตำแหน่ง **ผู้จัดการฝ่ายขาย**

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต **X**. ความรู้ ความสามารถ ความยั่นหยันเพียร

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ

X. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. 擅นต่อความคิดที่เป็นนโยบาย

ข. เอาใจเขนาไว้ใจเรา

X. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน

ก. อุดหนน ไม่ปันแม้งานยุ่งยาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติคนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

ข. หลีกเลี่ยงการทำตนเหนื่อยเพื่อน

X. รอให้เข้าช้านมาหาก่อน

ก. หลีกเลี่ยงเรื่องห愠หยิม ขอร้องบ่อยๆ

4. ทำในถึงต้องการทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวก

ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

X. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

ก. ข้าราชการมักขัดแย้ง

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

X. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน

ก. มีคุณธรรม จริยธรรม

ก. มีความซื่อสัตย์และรักภักดี

(O) ถูกทุกข้อ

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

✗ ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

0

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

✗ ถูกทุกข้อ

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พับປະສังสรรค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำงานหนึ่งเพื่อน

/

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

✗ ผลักดันทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การที่ดีในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

0

✗ การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

ค. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

4. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนวางไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ขอคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

0

✗ เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

✗ ประจำ สอพลอ เอาอกเอาใจ

ช. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

/

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... นารถิน พากกุล รุ่งสกุล

ตำแหน่ง รอง.คุณครูภาษาไทย

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต

○ ข. ความรู้ ความสามารถ ความยั่นหนันเพียร

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ

X ด. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

0

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. 擅ต่อความคิดที่เป็นนโยบาย

ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

X ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน

จ. อดทน ไม่เป็นแม้งานยุ่งยาก

1

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติตนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

ข. หลีกเลี่ยงการท่าตนเห็นอื่นเพื่อน

X ค. รอให้เข้ามาหาก่อน

จ. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุมหยิม ขอร้องบ่อยๆ

1

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวก

X ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

○ ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

4. ข้าราชการมักขัดแย้ง

0

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน

ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ค. มีความซื่อสัตย์และจริงใจกับดี

X ถูกทุกข้อ

1

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ก. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ถูกทุกข้อ

0

7. การทำงานร่วมกันเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบประสงค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำทันเนื้อเพื่อน

ก. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

ผลักซัดทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

1

8. การพัฒนาองค์กร (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์กร

0

ก. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนทางไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ขอคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

ก. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

1

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ประจำ สอพลอ เอาอกเอาใจ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

ก. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

1

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... ๑๖๐๐๐๐๑๐ อุปัช
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต

X. ความรู้ ความสามารถ ความยั่นหยាเพียร์

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ

ง. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. سانตอความคิดที่เป็นนโยบาย

ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

X. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน

ง. อดทน ไม่เป็นแม้งานยุ่งยาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติตนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

ข. หลีกเลี่ยงการทำตามหน้าอื่น

X. รอให้เข้ามาหาทาก่อน

ง. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุ่นหยิ่น ขอร้องบ่อยๆ

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพาก

ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

X. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

4. ข้าราชการมักขัดแย้ง

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

X. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน

ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ค. มีความซื่อสัตย์และจริงรักภักดี

O. ถูกทุกข้อ

6
—
10

0

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

☒ ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

0

ก. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

☒ ถูกทุกข้อ

7. การทำงานร่วมกันเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบประสงค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำตนเห็นอ่อนเพื่อน

1

ก. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

☒ ผลักซัดทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

☒ การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

0

ก. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

☒ การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนwang ไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ขอคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

0

☒ เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

☒ ประจบ สอพลอ เอาอกเอาใจ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

1

ก. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล นายกันต์ พรมชาติ

ตำแหน่ง สหงานภาพ ห้องเรียน

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต ข. ความรู้ ความสามารถ ความยั่นหยันเพียงพอ

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ง. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. سانตอความคิดที่เป็นนโยบาย ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน ง. อดทน ไม่บ่นแม้งานยุ่งยาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติตนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ข. หลีกเลี่ยงการ担当หน้าที่

ค. รอให้เข้ามาหาก่อน ง. หลีกเลี่ยงเรื่องหุ่มหริม ขอร้องบ่อยๆ

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวาก ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ 4. ข้าราชการมักขัดแย้ง

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ค. มีความซื่อสัตย์และจริงรักภักดี ง. ถูกทุกข้อ

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ข. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ถูกทุกข้อ

1

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบทะสัมภาษณ์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

หลีกเลี่ยงการทำตนเหมือนเพื่อน

0

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

ผลักซัดทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

8. การพัฒนาองค์กร (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

ข. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์กร

0

การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนวางแผนไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. คำแนะนำและแนวปฏิบัติ

0

ค. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ก. ประจำ สอพล อ eaokao ใจ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

0

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... ฉลอง อรุณ พิจิตร.....

ตำแหน่ง นักเรียน นักเรียน.....

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต

Ⓐ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ

✗ ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

0

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. สนใจความคิดที่เป็นนโยบาย

ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

1

✗ ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน

ง. อดทน ไม่บ่นแมวงานยุ่งยาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

1

✗ ค. รอให้เข้ามาหาก่อน

ง. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุมหยيم ขอร้องบ่อยๆ

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวก

ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

1

✗ ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

ง. ข้าราชการมักขัดแย้ง

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน

ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

0

✗ ค. มีความซื่อสัตย์และจริงรักภักดี

Ⓐ ถูกทุกข้อ

6. ข้อได้คือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ข. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

✗ ก. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

✗ ง. ถูกทุกข้อ

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบร่วมสรรค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำตนเห็นอื่น

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

✗ ✗ ผลักชัดทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

ข. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

ค. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

✗ การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แนนอนว่างไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

Ⓐ มีคุณธรรมและจริยธรรม

✗ ✗ ข. ข้อคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

ค. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

✗ ✗ รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

✗ ก. ประจำ สอพลอ เอาอกเอาใจ

✗ ✗ ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

✗ ✗ ง. เรียนรู้แล้วเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

5

10

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... น.ส. วิชญ์พร ต้าพูน

ตำแหน่ง นักสัมภาษณ์งานอาชญากรรม

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

- | | |
|--|--|
| ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต | X. ความรู้ความสามารถ ความยั่งยืนหมั่นเพียร |
| ก. ความรู้ความสามารถ ความประพฤติ | ก. ความรู้ความสามารถ ความตั้งใจจริง |

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| ก. สนใจความคิดที่เป็นนัยบาย | ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา |
| X. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน | ก. อดทน ไม่บ่นแม้งานอย่างมาก |

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

- | | |
|---|---|
| ก. ปฏิบัติกับเพื่อนอย่างเสมอตันเสมอปลาย | ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน |
| ก. รอให้เข้ามาหาก่อน | ก. หลีกเลี่ยงเรื่องหุ่มหิ่ม ขอร้องบ่อยๆ |

A. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

- | | |
|----------------------------------|--|
| X. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวง | ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่ |
| C. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ | ก. ข้าราชการมักชักด้วย |

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

- | | |
|------------------------------------|-----------------------|
| X. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน | ข. มีคุณธรรม จริยธรรม |
| ก. มีความซื่อสัตย์และจริงรักภักดี | ก. ถูกทุกข้อ |

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

X. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ก. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

O. ถูกทุกข้อ

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบປະສົງສຽບກັບເພື່ອນຕາມໂຄກສອນສາມາດ

ข. หลີກເລີ່ມການທຳຕານເຫຼືອເພື່ອນ

ก. ຈິງໃຈແລະໄວ້ວາງໃຈເພື່ອນ

X. ພລັກຊັດທອດມີອຸປະກອດເພື່ອໃຊ້ຄວາມຜິດເຮາ

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การหันในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

O

ข. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

X. การເລືອນຮະຕັບຕຳແໜ່ງຂອງຜູ້ບໍລິຫານອົງການໃຫ້ສູງຫຸ້ນ

O. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนวางแผนໄວ້ລ່ວງหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

O. มีคุณธรรมและจริยธรรม

X. ขอคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

O

ก. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

X. ประจำ สอพลอ เอาอกเอาใจ

ช. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

1

ก. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล ปานะชนก วงศ์วงศ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต

ความรู้ ความสามารถ ความยั่นหยันเพียบ

ก. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ

จ. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

0

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. สนใจความคิดที่เป็นนโยบาย

ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน

จ. อดทน ไม่บ่นเม็งงานยุ่งยาก

1

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติดูคนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

ข. หลีกเลี่ยงการทำตนเห็นอื่น

รอให้เขาเข้ามาหาก่อน

จ. หลีกเลี่ยงเรื่องหุ่นหิ่น ขอร้องบ่อยๆ

1

4. ท้าไม่ถึงต้องทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพาก

การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

4. ข้าราชการมักขัดแย้ง

0

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน

ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ก. มีความซื่อสัตย์และจริงจัง

ถูกทุกข้อ

1

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ก. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ก. ถูกทุกข้อ

0

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พยายามสังสรรค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

ก. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

หลักซัคทอคเมื่อไม่ใช่ความพิเศษเรา

1

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

ข. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

0

ค. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนวางแผนไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

0

ก. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ก. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ประจำ สอพลอ เอกอกເອາໄຈ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

ก. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ก. เรียนรู้และเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

1

แบบประเมินก่อนศึกษาอนรุณ

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... *นภ. มนต์อรุณ ใจดี*

ตำแหน่ง *นักเรียนห้องนักเรียน*

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต

ก. ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร

X ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ

ก. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. สนใจความคิดที่เป็นนโยบาย

ก. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

X มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน

ก. อดทน ไม่บ่นแม้งงานยุ่งยาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

ก. หลีกเลี่ยงการทำตนเห็นอื่นเพื่อน

X รอให้เข้ามาหาก่อน

ก. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุมหยيم ขอร้องบ่อยๆ

4. ทำไม่มีสิ่งต้องการทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวก

X การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

C. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

4. ข้าราชการมักขัดแย้ง

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน

ก. มีคุณธรรม จริยธรรม

ก. มีความซื่อสัตย์และจริงจัง

X ถูกทุกข้อ

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ข. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ก. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ง. ถูกทุกข้อ

0

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบປະສົງສຣຄກັບເພື່ອນທາມໂອກສຍັນສມຄວາມ

ข. ໄລີກເລີ່ມການທຳຕະຫຼອນເພື່ອ

ค. ຈົງໃຈແລະໄວ້ວາງໃຈເພື່ອນ

ຜລັກຊັດທອດເມື່ອໄຟ່ຄວາມພິດເຮົາ

1

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

ຂ. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

0

ค. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

ง. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนวางแผนไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ข้อคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

0

ค. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ก. ประจำบ สอພລອ ເອາກເຂາໃຈ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

0

ค. ยกย่องตามสมควรตามໂອກສ

ง. ເຮັດວຽກສໍາເລັດໄດ້ທຳກຳກັນເປັນໄປດ້ວຍຕີ

5

10

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... ห้องศรีสวัสดิ์ เวียงกุล

ตำแหน่ง เด็กนักเรียนศิษย์ภาคภาษาไทย

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต

ข. ความรู้ ความสามารถ ความยั่นหยันเพียร

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ

ง. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. สารต่อความคิดที่เป็นนโยบาย

ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน

ง. อดහน ไม่บ่นแม้งงานยุ่งยาก

0

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

ค. รอให้เข้ามาหา ก่อน

ง. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุมหยิม ขอร้องบ่อยๆ

1

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวง

ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

ง. ข้าราชการมักขัดแย้ง

0

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน

ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ค. มีความซื่อสัตย์และจริงจังภักดี

ง. ถูกทุกข้อ

1

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ข. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ง. ถูกทุกข้อ

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พับประสั่งสรรค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

ง. ผลักชัดทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

8. การพัฒนาองค์กร (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

ข. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์กร

ค. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์กรให้สูงขึ้น

ง. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แนนอนวางไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ชอบแนะนำและแนวปฏิบัติ

ค. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ก. ประจำ สอพลอ เอกอกເກາໄຈ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... น.ส.-น้ำเงิน ใจดีมุกด์

ตำแหน่ง หัวหน้าโครงการวิสาหกค.

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร

ก. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ จ. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. سانตอความคิดที่เป็นนโยบาย เอาใจเขามาใส่ใจเรา

ก. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน จ. อดทน ไม่บ่นแม้งานยุ่งยาก

0

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ข. หลีกเลี่ยงการทำตนเห็นอื่นเพื่อน

รอให้เข้ามาหาทาก่อน จ. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุมหยيم ขอร้องบ่อยๆ

1

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวก ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ จ. ข้าราชการมักขัดแย้ง

1

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ก. มีความซื่อสัตย์และจริงใจกับดี จ. ถูกทุกข้อ

0

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ข. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

✓ ถูกทุกข้อ

1

7. การทำงานร่วมกันเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พนบประสังสรรค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำตนเห็นอื่นเพื่อน

✗ จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

ง. ผลักซัดทอดเมื่อมีใช่ความผิดเรา

0

8. การพัฒนาองค์กร (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

✗ การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์กร

0

ค. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์กรให้สูงขึ้น

ง. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนวางแผนไว้ล่วงหน้า

0

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

✗ ข้อคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

ค. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

✗ ประจำ สอพล อ eaokao ใจ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

1

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

๕
—
10

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... กนกนิตา ลูกบัว

ตำแหน่ง หัวหน้าห้องเรียน

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

- ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต ข. ความรู้ ความสามารถ ความยั่งยืนมั่นเพียร
- ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ด. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

- ก. سانตอความคิดที่เป็นนโยบาย ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา
- ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน ง. อดทน ไม่ป่วยแมวงานยุ่งยาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

- ก. ปฏิบัติตนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ข. หลีกเลี่ยงการทำตนเหนื่อยเพื่อน
- ค. รอให้เข้ามาหาก่อน ง. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุมหยิม ขอร้องบ่อยๆ

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

- ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลากหลาย ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่
- ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ 4. ข้าราชการมักขัดแย้ง

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

- ค. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน ข. มีคุณธรรม จริยธรรม
- ก. มีความซื่อสัตย์และจริงรักภักดี ง. ถูกทุกข้อ

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

0

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ถูกทุกข้อ

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบປະສົງສຣຄກັບເພື່ອນຕາມໂຄກສອນສມຄວຣ

ຂ. ໄລິກເລີຍການທໍາຕົນເໜືອເພື່ອ

1

ຄ. ຈິງໃຈແລະໄວ້ວາງໃຈເພື່ອ

ພັກຊັດທອດເນື່ອໃໝ່ຄວາມພິດເຮົາ

8. ການພັດນາອອກຄກາຣ (Organization Development) ໜໍາມາຍື່ງ

ກ. ການຂໍາຍາຍຕົວອອກຄກາຣທີ່ໃນດ້ານອັດຕາກຳລັງຄນແລະບປະມາຜ

0

ຂ. ການເພີ່ມພູນຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດຮູ້ໃຫ້ກັບສມາຊີກໃນອອກຄກາຣ

ກ. ການເລື່ອນຮະດັບຕໍ່າໝ່າງຂອງຜູ້ບໍລິຫານອອກຄກາຣໃຫ້ສູງຂຶ້ນ

ກ. ການທຳໃຫ້ອອກຄກາຣເປັນແປງໄປສູ່ສກາພທີ່ພຶກປະນາໂດຍມີແຜນທີ່ແນ່ນອນວາງໄວ້ລ່ວງໜ້າ

9. ข้อใดໄນ້ໃໝ່ລັກຂະນະຂອງການປັບຕົວໃຫ້ສອດຄລັ້ງກັບການທຳມານ

ກ. ມີຄຸນຮຽມແລະຈົມຍົງຮຽມ

ຂ. ຊອດແນະນຳແລະແນວປົງປັບຕິ

ຄ. ເສນອຂໍ້ມູນແລະຂໍ້ອົດເທິ່ນ

ງ. ຮັບພັງຄຳຕິ່ມ ປັບປຸງແກ້ໄຂ

1

10. ข้อใดໄນ້ໃໝ່ຫລັກການທຳມານຮູ້ກັບຜູ້ບັງຄັບບັງຫາ

ກ. ປະຈບ ສອພລອ ເອາກເອາໄຈ

ຂ. ທຳມານໃຫ້ໄດ້ ໃຫ້ເຕີມເວລາ

1

ຄ. ຍົກຍ່ອງຕາມສມຄວຣຕາມໂຄກສ

ງ. ເຮັນຮູນສີເພື່ອຈະໄດ້ທຳມານຮູ້ກັບຜູ້ບັງຄັບບັງຫາເປັນໄປດ້ວຍຕີ

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

5
—
10

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... นางพิชญา กิจวงศ์ อุบลราชธานี
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบัญชีและนักวิชาการ

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

- | | |
|--|--|
| ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต | X ความรู้ ความสามารถ ความยั่งยืนหมั่นเพียร |
| ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ | ง. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง |

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ก. سانตอความคิดที่เป็นนโยบาย | ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา |
| X ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน | ง. อดทน ไม่บ่นแม้งานยุ่งยาก |

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

- | | |
|---|---|
| ก. ปฏิบัติตนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย | X หลีกเลี่ยงการทำงานหนีเพื่อน |
| ค. รอให้เข้ามาหาก่อน | ง. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุมหย่ม ขอร้องบ่อยๆ |

4. ทำไม่ถึงต้องทำงานเป็นทีม

- | | |
|------------------------------------|--|
| ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพาก | ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่ |
| X ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ | ง. ข้าราชการมักขัดแย้ง |

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน | X มีคุณธรรม จริยธรรม |
| ค. มีความซื่อสัตย์และจริงรักภักดี | ง. ถูกทุกข้อ |

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ข. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

✗ การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ง. ถูกทุกข้อ

○

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบทะสัมภาษณ์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

✗ ผลัดซัดทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

।

8. การพัฒนาองค์กร (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

ข. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์กร

ค. การเดินระดับตัวแทนของผู้บริหารองค์กรให้สูงขึ้น

✗ การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แนนอนวางไว้ล่วงหน้า

।

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

✗ ข. ขอคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

ค. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

○

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ก. ประจำบ สอพลอ เอาอกเอาใจ

✗ ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

○

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

4
—
10

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... นาย อานันด์ บุญวงศ์

ตำแหน่ง 1 ชั้นชก งานสหงาน

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต

X. ความรู้ ความสามารถ ความยั่งยืนมั่นเพียร

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ

ง. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. 擅ต่อความคิดที่เป็นนโยบาย

ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

X. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน

จ. อดทน ไม่เป็นแม้งานยุ่งยาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติตนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

ข. หลีกเลี่ยงการท่าตนเหนือเพื่อน

X. รอให้เข้ามาหาก่อน

ง. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุ่นหยิม ขอร้องบ่อยๆ

0

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

X. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวก

ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

4. ข้าราชการมักขัดแย้ง

0

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน

ก. มีคุณธรรม จริยธรรม

ค. มีความซื่อสัตย์และจริงรักภักดี

X. ถูกทุกข้อ

1

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

X. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ง. ถูกทุกข้อ

0

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบทะสัมภาษณ์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

ง. ผลักชัดหอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

0

8. การพัฒนาองค์กร (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

ข. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์กร

ค. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

X. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แนนอนวางแผนไว้ล่วงหน้า

1

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ข้อคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

X. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

0

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ก. ประจำ สอพلو เอาอกเอาใจ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

X. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

0

6
✓
10

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... หูบกรรชิต พงษ์รุ่งป่า

ตำแหน่ง ลูกน้องงานขาย

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต ความรู้ ความสามารถ ความยั่นหย่านะียร

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. stan ต่อความคิดที่เป็นนโยบาย ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน จ. อดทน ไม่บ่นแม้งานยุ่งยาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติตนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

รอให้เขาเข้ามาหาก่อน จ. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุมหย(TM) ขอร้องบ่อยๆ

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวก ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ จ. ข้าราชการมักขัดแย้ง

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ค. มีความซื่อสัตย์และจริงจังมากที่สุด จ. ถูกทุกข้อ

6. ข้อได้คือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

จ. ถูกทุกข้อ

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบປະສົງສຣຄກັບເພື່ອນຕາມໂອກສອນສມຄວຣ

ຂ. ທີ່ກີເລີ່ຍກາຮຳຕານເຫຼືອເພື່ອ

ຄ. ຈິງໃຈແລະໄວ້ວາງໃຈເພື່ອ

ພັກຊັດທອດເມື່ອໃໝ່ຄວາມພິດເຮາ

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

ຄ. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนวางแผนไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ກ. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ຂ. ขอคำแนะนำและแนวทางปฏิบัติ

ຄ. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ງ. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ກ. ประจำ สອພລອ ເອາກເຂາໃຈ

ຂ. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

ຄ. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ງ. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

5
10

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... นางอรุณรัตน์ อุบล

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมฯ

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต

ข. ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ

ง. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. سانตอความคิดที่เป็นนโยบาย

ข. เอาใจเชนาไม่สนใจเรา

ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน

ง. อดทน ไม่ปรับแม่จ้างอย่างมาก

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

ข. หลีกเลี่ยงการท่าตนเหนือเพื่อน

ค. รอให้เข้ามาหา ก่อน

ง. หลีกเลี่ยงเรื่องหุยหุยหุย ขอร้องบ่อยๆ

4. ท้าในสิ่งต้องการทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวก

ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

ง. ข้าราชการมักขัดแย้ง

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน

ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ค. มีความซื่อสัตย์และจริงจังกับภารกิจ

ง. ถูกทุกข้อ

6. ข้อได้คือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ข. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

จ. ถูกทุกข้อ

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พนบประสังสรรค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

จ. หลักชัดหลอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

ข. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

ค. การเดินระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

จ. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แนนอนวางแผนไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ข้อคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

ค. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

จ. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ก. ประจำ สอพลด เอาอกเอาใจ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

จ. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

๕

10

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... นิตย์ ลักษณ์ พงษ์ไพบูลย์
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มนักเรียน

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

- | | |
|--|--|
| ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต | X ความรู้ ความสามารถ ความยั่นหยันมั่นเพียร |
| ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ | จ. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง |

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| ก. สนใจความคิดที่เป็นของ己 | ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา |
| X ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน | จ. อดทน ไม่เป็นแม้งงานยุ่งยาก |

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ก. ปฏิบัติตนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย | ข. หลีกเลี่ยงการทำตนเห็นอื่นเพื่อ己 |
| X ค. รอให้เขาเข้ามาหาก่อน | จ. หลีกเลี่ยงเรื่องหylum หรือป้องกัน |

4. ทำไม่ถึงต้องทำงานเป็นทีม

- | | |
|----------------------------------|--|
| X ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพาก | ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่ |
| ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ | จ. ข้าราชการมักขัดแย้ง |

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

- | | |
|------------------------------------|-----------------------|
| ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน | ข. มีคุณธรรม จริยธรรม |
| X ค. มีความซื่อสัตย์และจริงจัง | จ. ถูกทุกข้อ |

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

C

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ถูกทุกข้อ

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบประสงค์ร่วมกับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำทันเนื้อเพื่อน

|

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

ผลักซัดทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

8. การพัฒนาองค์กร (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์กรทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

จ. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์กร

O

ค. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์กรให้สูงขึ้น

ง. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนwang ไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ข้อคำแนะนำและแนวทางปฏิบัติ

O

ค. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ก. ประจำ สอพล อ eaokao ใจ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

|

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

4

10

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... น.ส. ใจตาม บังคลาดีดา.

ตำแหน่ง ผู้แทนพัฒนาชุมชน

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต

ความรู้ ความสามารถ ความยั่งยืนมั่นเพียร

ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ

ง. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง

G

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

ก. 擅ต่อความคิดที่เป็นนโยบาย

ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา

I

มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน

ง. อดทน ไม่บ่นแม้งงานยุ่งยาก

G

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ก. ปฏิบัติตนกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

หลีกเลี่ยงการทำงานหนีอเพื่อน

ค. รอให้เข้ามาหาก่อน

จ. หลีกเลี่ยงเรื่องหylum หรือ ขอร้องบ่อยๆ

4. ทำไม่ถึงต้องการทำงานเป็นทีม

ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพาก

ข. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่

เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

4. ข้าราชการมักขัดแย้ง

I

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน

ข. มีคุณธรรม จริยธรรม

ค. มีความซื่อสัตย์และจริงใจ

ถูกทุกข้อ

I

6. ข้อใดคือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ข. ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

ก. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ข. ถูกทุกข้อ

0

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบประสงค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

ด. ผลักดันหอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

1

8. การพัฒนาองค์การ (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

ข. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์การ

0

ค. การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

ง. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แน่นอนวางแผนไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข. ขอคำแนะนำและแนวทางปฏิบัติ

0

ค. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ก. ประจำ สอพล อ เอกอกอาใจ

ข. ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

0

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี

4
—
10

แบบประเมินก่อนศึกษาอบรม

การทำงานเป็นทีม

ชื่อ-สกุล..... น.ส. ทิพย์ธิดา วงศ์จันทร์
 ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์

ทำเครื่องหมาย X ในข้อที่ถูกต้อง

1. คุณสมบัติสำคัญเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีคือ

- | | |
|--|--|
| ก. ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต | X. ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร |
| ค. ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ | ง. ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริง |

2. พฤติกรรมใดเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| ก. سانตอความคิดที่เป็นนโยบาย | ข. เอาใจเขามาใส่ใจเรา |
| X. ค. มั่นใจ ตัดสินใจ ไม่ทบทวน | จ. อดทน ไม่บ่นแม้งานยุ่งยาก |

3. พฤติกรรมที่ไม่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

- | | |
|---|---|
| ก. ปฏิบัติกับเพื่อนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย | X. หลีกเลี่ยงการทำงานหนีอเพื่อน |
| ค. รอให้เข้ามาหาท่าก่อน | ง. หลีกเลี่ยงเรื่องหยุมหย(TM) ขอร้องบ่อยๆ |

4. ทำไมถึงต้องทำงานเป็นทีม

- | | |
|----------------------------------|--|
| ก. เพราะในหน่วยงานมีคนหลายพวง | X. การทำงานเป็นทีมเป็นการบริหารงานสมัยใหม่ |
| ค. เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ | จ. ข้าราชการมักขัดแย้ง |

5. เราจะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือองค์กร ได้อย่างไร

- | | |
|------------------------------------|-----------------------|
| ก. แสดงความรู้ความสามารถในการทำงาน | ข. มีคุณธรรม จริยธรรม |
| ค. มีความซื่อสัตย์และจริงใจกับดี | X. ถูกทุกข้อ |

1

6. ข้อได้คือการปรับตัวให้เข้ากับคนอื่นและหน่วยงาน

ก. สร้างความประทับใจในทางที่ดี

ปรับตัวให้สอดคล้องในการทำงาน

0

ค. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ง. ถูกทุกข้อ

7. การทำงานร่วมกับเพื่อนในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ยกเว้น

ก. พบประสั่งสรรค์กับเพื่อนตามโอกาสอันสมควร

ข. หลีกเลี่ยงการทำหน้าที่เพื่อน

ค. จริงใจและไว้วางใจเพื่อน

ผลักชัดทอดเมื่อไม่ใช่ความผิดเรา

1

8. การพัฒนาองค์กร (Organization Development) หมายถึง

ก. การขยายตัวองค์การทั้งในด้านอัตรากำลังคนและงบประมาณ

ข. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับสมาชิกในองค์กร

0

การเลื่อนระดับตำแหน่งของผู้บริหารองค์การให้สูงขึ้น

ง. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาพที่พึงประสงค์โดยมีแผนที่แนนอนวางแผนไว้ล่วงหน้า

9. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของการปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงาน

ก. มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อคำแนะนำและแนวปฏิบัติ

0

ค. เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็น

ง. รับฟังคำติชม ปรับปรุงแก้ไข

10. ข้อใดไม่ใช่หลักการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ก. ประจำ สอพลอ เออกออกอาใจ

ทำงานให้ดี ให้เต็มเวลา

0

ค. ยกย่องตามสมควรตามโอกาส

ง. เรียนรู้นิสัยเพื่อจะได้ทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี