

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายนิคม รุปร่าง.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองลำปาง.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิภูมิกร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย- ก.ย. ๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

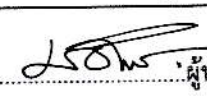
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายนิคม รุปร่าง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองลำปาง.....

วันที่ ๑5 ก. ย. 2562

ลงนาม..... ผู้ประเมิน

(นายศร อธิภูมิกร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ ๑5 ก. ย. 2562

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายถาวร ไชยวังราษฎร์.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอห้างฉัตร.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิภูมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย- ก.ย. ๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคัญ	2	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
(นายถาวร ไชยวังราษฎร์)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอห้างฉัตร.....
วันที่..... 5 ก.ย. 2562

ลงนาม..........ผู้ประเมิน
(นายศร อภิภูมากร)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....
วันที่..... 5 ก.ย. 2562

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายวิจิตร สมฤทธิ์.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเกาะคา.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธีปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย. ก.ย. ๖๖.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	1	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่สำเร็จ	2	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายวิจิตร สมฤทธิ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเกาะคา.....

วันที่..... ๕ ก.ย. ๒๕๖๖.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร ธีปฏิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่..... ๕ ก.ย. ๒๕๖๖.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายสมบุรณ์ เครือฟูตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่เมาะ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิภูมิกกร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย- ก.ย. ๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินผลตามจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
(นายสมบุรณ์ เครือฟู)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่เมาะ.....
วันที่ = 5 / ก. ย. / 2562

ลงนาม..........ผู้ประเมิน
(นายศร อภิภูมิกกร)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
วันที่ = 5 / ก. ย. / 2562

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายสุรัตน์ เอื้ออารีย์.....ตำแหน่ง.....รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอแม่ทะ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิภูมิกกร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย- ก.ย. ๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน


- คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระงับจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ~ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ~ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นายสุรัตน์ เอื้ออารีย์)
 ตำแหน่ง.....รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอแม่ทะ
 วันที่..... 5 / ก.ย. / 2562

ลงนาม..........ผู้ประเมิน
 (นายศร อภิภูมิกกร)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
 วันที่..... 5 / ก.ย. / 2562

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายรวิกร สาคำตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเสริมงาม.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิภูมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย- ก.ย. ๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคั	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

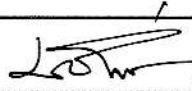
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายรวิกร สาคำ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเสริมงาม.....

วันที่.....๕.5 ก.ย. 2562.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(นายศร อภิภูมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่.....- 5 ก.ย. 2562.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายศุภชัย อินกรตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแจ้ห่ม.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธีปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย- ก.ย..๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	3	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายศุภชัย อินกร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแจ้ห่ม...

วันที่ - 5 ก.ย. 2562

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร ธีปฏิมากร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ - 5 ก.ย. 2562

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายณัฐวุฒิ ตันประเสริฐ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่พริก.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย- ก.ย. ๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง


คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบระบมีตรงวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ~ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ~ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายณัฐวุฒิ ตันประเสริฐ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่พริก.....

วันที่.....- 5 ก.ย. 2562.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(นายศร ธิปฎิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่.....- 5 ก.ย. 2562.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายสุชล ไชยศิริ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสบปราบ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิภูมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย- ก.ย. ๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง


คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	2	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	3	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

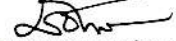
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา
(นายสุชล ไชยศิริ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสบปราบ...

วันที่ - 5 ก.ย. 2562

ลงนาม..... ผู้ประเมิน
(นายศร อภิภูมากร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ - 5 ก.ย. 2562

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายอดิศัยศักดิ์ สิกขะมณฑลตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอวังเหนือ

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย- ก.ย. ๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายอดิศัยศักดิ์ สิกขะมณฑล)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอวังเหนือ ...

วันที่.....- 5 ก.ย. 2562.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่.....- 5 ก.ย. 2562.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายสุวิษ สุภาจงตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเถิน.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธีปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย- ก.ย.๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายสุวิษ สุภาจง)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอเถิน...

วันที่ ๒5 ก.ย. 2562

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร ธีปฏิมากร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ ๒5 ก.ย. 2562

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายประสาน สีตลรัศมี.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองปาน.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิฎิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย- ก.ย. ๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายประสาน สีตลรัศมี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองปาน.....

วันที่..... 5 ก.ย. 2562.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายศร อภิฎิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่..... 5 ก.ย. 2562.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายวรวุฒิ เวียงนาค.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอองาว.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร สีปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย- ก.ย..๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)


สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....
.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายวรวุฒิ เวียงนาค)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอองาว.....

วันที่ - 5 ก.ย. 2562

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(นายศร สีปฎิมากร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ ๕ ก.ย. 2562

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายกิตติก้อง ตูลเตมีย์ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฎิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย- ก.ย.๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง


คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่ส่งสำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คน คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)


๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
(นายกิตติก้อง ตูลเตมีย์)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่..... 5 ก.ย. 2562.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน
(นายศร ธิปฎิมากร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

วันที่..... 5 ก.ย. 2562.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางสาวกมลรัตน์ ลูกประคำตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล

ชื่อผู้มอบ.....นายศร ธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย- ก.ย.๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....	เกณฑ์การให้คะแนน
การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....
.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวกมลรัตน์ ลูกประคำ) ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล... วันที่..... 5 5 ก.ย. 2562	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายศร ธิปฏิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่..... 5 5 ก.ย. 2562
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายอำนาจ บุญวงศ์ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อธิปฏิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย- ก.ย..๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

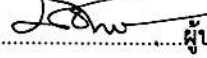
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....
.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
(นายอำนาจ บุญวงศ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๕.๖.๒๕๖๒.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน
(นายศร อธิปฏิมากร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่.....๕.๖.๒๕๖๒.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายสุทธิพร พงศ์ไพโรจน์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิภูมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์.....ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย- ก.ย. ๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

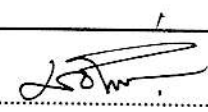
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
(นายสุทธิพร พงศ์ไพโรจน์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๒5 ก.ย. 2562.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน
(นายศร อภิภูมากร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่..... 5 ก.ย. 2562.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางเรณิต เจริญมณีตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิภูมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ช่วงเวลาพัฒนา.....มิ.ย- ก.ย..๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง


คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

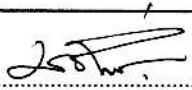
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	91.67	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....
.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
(นางเรณิต เจริญมณี)
ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ...
วันที่.....๕ ก.ย. 2562.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน
(นายศร อภิภูมากร)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
วันที่.....๕ ก.ย. 2562.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นางสาวกัญชลิษา วงค์จันทาตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อภิภูมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ช่วงเวลาพัฒนา.....มี.ย- ก.ย. ๖๒.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	84.50	87.50	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....*กัญชลิษา*.....ผู้ได้รับการพัฒนา
(นางสาวกัญชลิษา วงค์จันทา)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป ...

วันที่..... ๕ ก.ย. ๒๕๖๒

ลงนาม.....*ศร*.....ผู้ประเมิน
(นายศร อภิภูมากร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่..... ๕ ก.ย. ๒๕๖๒