

แผนปฏิบัติการชุมชนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

๑. เรื่องที่แลกเปลี่ยน จิตอาสาและการให้บริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม และรู้คุณค่าของการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสาธารณะ และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเรียนรู้เชิงประยุกต์ และด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะมีการประพฤติปฏิบัติที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมอยู่เสมอ รวมถึงการเข้าร่วมหรือให้ความร่วมมือกับชุมชน สังคม และการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรสานักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปางได้พัฒนาทักษะในด้านการการทำงานจิตอาสา และการบริการ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๖ เพื่อสร้างบรรยายกาศแห่งการเรียนรู้ร่วมกันโดยการติดต่อ บริษัท และแลกเปลี่ยน

ประสบการณ์

๓. จำนวนสมาชิก ๒๓ คน (รายชื่อตามแนบ)

๔. ช่วงเวลาการพัฒนา ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓

๕. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา (ชั่วโมง/ นาที)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรในหน่วยงาน
๑	ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาและการให้บริการ และร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามเนื้อหาสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงาน รายละเอียดต่างๆ ของหัวข้อความรู้ - ฝึกการเป็นผู้มีจิตอาสา - การบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม - ดำเนินกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นแล้ว เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน	๒๕ ชั่วโมง	- การทำกิจกรรม - การบรรยาย - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- แบบทดสอบ ก่อน-หลัง ร่วมกิจกรรม - แบบบันทึก สรุปบทเรียน	นางอัมพรณ์ รู้หลัก (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป) นางสาวกัญชลิกา วงศ์จันตา (นักจัดการงานทั่วไป)

- การสร้างคุณธรรม จริยธรรมจาก ภายใน ให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วม แรงร่วมใจและร่วมมือในการทำ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์				
---	--	--	--	--

๖. การประเมินผลการเรียนรู้

๖.๑ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่นๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อน-หลังการพัฒนา

๖.๒ การติดตามผลการพัฒนาอื่นๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเลร์จิสิ่นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวังเป็นรายบุคคล)

๗. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายในให้บุคคลรู้จักเสียสละร่วมแรงร่วมใจ และร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์

๗.๒ บุคลากรได้รับความรู้ที่จะนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ บุคลากรมีจิตใจเมตตาและเอื้อเฟื้อเพื่อแผ่ต่อผู้อื่น ช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกเท่าที่ตนเองสามารถทำได้ รวมถึงให้ความรู้ คำแนะนำต่อผู้อื่นในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง จิตอาสาและการให้บริการ

ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ฝ่าย
นายวิรัตน์ รัตนสุภาพงศ์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
นางสาวศศิธร ติคำรัมย์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นายเกียรติภูมิ อุ่นกาศ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นายสุทธิพงศ์ ชื่อโภณ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
นางอำนาจ รุ้งหลัก	ฝ่ายบริหารทั่วไป
นายกิตติพันธ์ ธรรมยวัฒนา	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
นางอำนาจ ยาวยชัย	ฝ่ายบริหารทั่วไป
นายวงศ์ อุปารัตน์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นางสาวอัจฉราภรณ์ เจนคิด	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นางสาววชิรีพร ตีละมนัส	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นางสาวปภาพินท์ เรืองศรี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นายเฉลิมพล ศรีโพла	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
นางสาวรดาธร เเมืองลงจ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
นางทัณฑิมา บุญจันทร์	ฝ่ายบริหารทั่วไป
นางสาวนันทธรณ์ เมืองมูล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นางสาวกมลรัตน์ ลูกประคำ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
นายกิตติก้อง ตุลเตเมียร์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
นายอำนวย บุญวงศ์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นายครรชิต พงษ์จำปา	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นางอารีรัตน์ อุปารัตน์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นายสุทธิพงษ์ พงศ์ไพรภูมิ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นางสาวเรณิต บันทิตอตติศัย	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นางสาวกัญชลิกา วงศ์จันตา	ฝ่ายบริหารทั่วไป