

**โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ จิตอาสาและการให้บริการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบที่ ๑/๒๕๖๓)
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง**

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑/๒๕๖๓ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง ได้มีการวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน (รอบที่ผ่านมา) วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา โดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบัน และความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่นๆ ประกอบ ร่วมกันวางแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา ได้พิจารณาเห็นว่า จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับจิตอาสาและการให้บริการ ในรอบของการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓ นี้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับจิตอาสาและการให้บริการ เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกันกับกรมปศุสัตว์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม และรู้คุณค่าของการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสาธารณะ มีจิตบริการที่ดี และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเรียนรู้เชิงประยุกต์ และด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีการประพฤติปฏิบัติที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม อยู่เสมอ รวมถึงการเข้าร่วมหรือให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ
- ๒.๕ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปางได้พัฒนาทักษะในด้านการทำงานจิตอาสา และการให้บริการ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๖ เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ร่วมกันโดยการติดต่อ ปรีกษา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนา

โดยการเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาและการให้บริการ และร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามเนื้อหาสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่าง ๆ ของหัวข้อความรู้

- ฝึกการเป็นผู้มีจิตอาสาและให้บริการ
- การบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ดำเนินกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน
- การสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายใน ให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและองค์กร

/เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

แบ่งเป็น ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ

๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑๔ คน

๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๙ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓

๗. การประเมิน

๗.๑ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่นๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อน-หลังการพัฒนา

๗.๒ การติดตามผลการพัฒนาอื่นๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวังเป็นรายบุคคล)

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะและการให้บริการ มีความรับผิดชอบต่อนตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรมจากภายในให้บุคคลรู้จักเสียสละร่วมแรงร่วมใจ และร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์

๘.๒ บุคลากรได้รับความรู้ที่จะนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ บุคลากรมีจิตใจเมตตาและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น ช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกเท่าที่ตนเองสามารถทำได้ รวมถึงให้ความรู้ คำแนะนำต่อผู้อื่นในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

ลงชื่อ..... กัญชลิศา.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญชลิศา วงศ์จันทา)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..... อ.ม.ด.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอำพรพรณ์ ฐูห์ลัก)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..... ส.อ.ว.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศร ธีปฏิมากร)
ปลุสสัตว์จังหวัดลำปาง