

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายวิรัตน์ รัตนสุกaphศ.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อา尤สิ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อึบภิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....จิตอาสาและการให้บริการ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....ม.ค.-มี.ค.๖๓.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

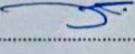
คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	๓	๒	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ที่สำคัญ	๒	๓	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๓	๓	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๘	๒๓	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓	

๑. ผลการประเมินตนเอง ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)"

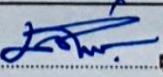
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)"

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา
(นายวิรัตน์ รัตนสุกaphศ)

ตำแหน่ง...สัตวแพทย์อา尤สิ...

วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓

ลงนาม..... ผู้ประเมิน
(นายศร อึบภิมากร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓

ติดตามประเมินผลสังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....	นางสาวศศิธร ติคำรัมย์.....	ตำแหน่ง.....	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
ชื่อผู้มอบ.....	นายศร อีบูมีกร.....	ตำแหน่ง.....	ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....	จิตอาสาและภารกิจการให้บริการ.....	ช่วงเวลาพัฒนา.....	ม.ค.- มี.ค. ๖๓.....
วิธีการพัฒนา.....	การพัฒนาตนเอง.....		
การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง		
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		

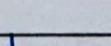
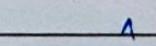
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความรู้ที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	29	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๑)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓	

๑. ผลการประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)"
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)"
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวศศิธร ติคำรัมย์) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายศร อีบูมีกร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง			
ชื่อผู้รับมอบ	นายเกียรติกุล อุ่นกาศ	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ชื่อผู้มอบ	นายศร อิปภิมการ	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา	จิตอาสาและภารกิจให้บริการ	ช่วงเวลาพัฒนา	ม.ค.- มี.ค.๖๗
วิธีการพัฒนา การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การให้คะแนน การประเมิน แบ่งเป็น ๖ ส่วน ๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง ๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน		
	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		
	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง		
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้เต็มความสามารถและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๕)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓	

<p>๑. ผลการประเมินตนเอง</p> <p>ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ✓ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)</p>	<p>๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน</p> <p>ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ✓ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)</p>
<p>สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....</p> <hr/> <hr/>	
<p>ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา</p> <p>(นายเกียรติภูมิ อุ่นกาศ)</p> <p>ตำแหน่ง....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...</p> <p>วันที่ <u>๑๘</u> มี.ค. ๒๕๖๓</p>	<p>ลงนาม  ผู้ประเมิน</p> <p>(นายศร อึปภิมากร)</p> <p>ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง</p> <p>วันที่ <u>๑๘</u> มี.ค. ๒๕๖๓</p>

ติดตามประเมินผลสังกัดการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....	นายสุทธิพงศ์ ชื่อสกุล.....	ตำแหน่ง.....	สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....
ชื่อผู้มอบ.....	นายศร อีปภิมากร.....	ตำแหน่ง.....	ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....	จิตอาสาและการให้บริการ.....	ช่วงเวลาพัฒนา.....	ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๓.....
วิธีการพัฒนา.....	การพัฒนาตนเอง.....		
การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง		
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3
๔. สามารถตรวจสอบระดับความจุกที่สำคัญ	3	3
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ	3	3
คะแนนรวม	23	23
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๕)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓

๑. ผลการประเมินตนเอง ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... นายสุทธิพงศ์ ชื่อสกุล (นายสุทธิพงศ์ ชื่อสกุล) ตำแหน่ง....สัตวแพทย์ชำนาญงาน... วันที่.....1 มิ.ย. 2563.....	ลงนาม..... (นายศร อีปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่.....1 มิ.ย. 2563.....
---	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ..... นางย้ำพรรณ รุ้งลักษณ์ ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน.....

ชื่อผู้มอบ..... นายศร อีปภิมากร ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... จิตอาสาและการให้บริการ..... ช่วงเวลาพัฒนา..... ม.ค.- มี.ค. ๖๓.....

วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาตนเอง.....

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

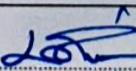
คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ที่สำคัญ	2	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและหันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	2	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓	

๑. ผลการประเมินตนเอง ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นางย้ำพรรณ รุ้งลักษณ์)	ลงนาม  ผู้ประเมิน (นายศร อีปภิมากร)
ตำแหน่ง....เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน... วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๓

ติดตามประเมินผลสั况การพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ..... นายกิตติพันธ์ หรรษาวัฒนา..... ตำแหน่ง..... สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....

ชื่อผู้มอบ..... นายศร อิ่ปภิมากร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... จิตอาสาและภารให้บริการ..... ช่วงเวลาพัฒนา..... ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๗.....

วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3
๔. สามารถตรวจสอบระดับความจุใจที่สำคัญ	3	3
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	2
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3
คะแนนรวม	23	23
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๕)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓

๑. ผลการประเมินตนเอง ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)"

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)"

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... นายกิตติพันธ์ หรรษาวัฒนา ^{กิตติพันธ์} (นายกิตติพันธ์ หรรษาวัฒนา) ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญงาน... วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม..... นายศร อิ่ปภิมากร ^{อิ่ปภิมากร} (นายศร อิ่ปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง					
ชื่อผู้รับมอบ	นางสาวไฟ ยะวิชัย	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชำนาญงาน	ชื่อผู้รับมอบ	นายศร อีปภิมากร
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อผู้รับมอบ	นายศร อีปภิมากร
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา	จิตอาสาและการให้บริการ	ช่วงเวลาที่พัฒนา	ม.ค.- มี.ค. ๖๓		
วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาคนเอง.....		เกณฑ์การให้คะแนน			
การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน		คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง			
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง		คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง			
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน		คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง			

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3
๔. สามารถตรวจสอบระดับระหว่างจุดที่สำคัญ	3	2
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3
คะแนนรวม	3	23
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓

๑. ผลการประเมินตนเอง	✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....	

ลงนาม..... นางสาวไฟ ยะวิชัย (นางสาวไฟ ยะวิชัย) ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชำนาญงาน... วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม..... นายศร อีปภิมากร (นายศร อีปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓
---	--

ติดตามประเมินผลสั况การพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปลัดกระทรวง產業

ชื่อผู้รับมอบ.....	นายองอาจ อุปารี.....	ตำแหน่ง.....	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....
ชื่อผู้มอบ.....	นายศร อิปภิมากร.....	ตำแหน่ง.....	ปลัดสัตว์จังหวัดลำปาง.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....	จิตอาสาและการให้บริการ.....	ช่วงเวลาพัฒนา.....	ม.ค.- มี.ค.๒๓.....
วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาตนเอง.....		เกณฑ์การให้คะแนน	
การประเมิน แบ่งเป็น ๖ ส่วน		คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง		คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน		คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นายองอาจ อุปารี) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ... วันที่ <u>๑๘</u> มี.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายศร อิปภิมากร) ตำแหน่ง ปลัดสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ <u>๑๘</u> มี.ค. ๒๕๖๓
--	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....	นางสาวอัจฉราภรณ์ เจนคิด.....	ตำแหน่ง.....	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....
ชื่อผู้สอน.....	นายศรี อิปภิมากร.....	ตำแหน่ง.....	ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....	จิตอาสาและการให้บริการ.....	ช่วงเวลาพัฒนา.....	ม.ค.- มี.ค. ๖๓.....
วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาตนเอง.....			เกณฑ์การให้คะแนน
การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน			คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง			คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับมอบเป็นผู้ประเมิน			คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบบรร魘ดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....	

ลงนาม..... (นางสาวอัจฉราภรณ์ เจนคิด) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ... วันที่..... ๑/๘ ๙.๓. ๒๕๖๓	ลงนาม..... (นายศรี อิปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑/๘ ๙.๓. ๒๕๖๓
---	--

ติดตามประเมินผลสัจการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

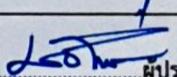
ชื่อผู้รับมอบ.....	นางสาววชิรพร ตั้งมະโน	ตำแหน่ง.....	นายลัตต์แพทย์ชำนาญการ
ชื่อผู้มอบ.....	นายศร อึปภิมากร	ตำแหน่ง.....	ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....	จิตอาสาและ การให้บริการ	ช่วงเวลาพัฒนา.....	ว.ค.- ม.ค. ๖๓
วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาตนเอง.....		เกณฑ์การให้คะแนน	
การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน		คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง		คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน		คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุด้วยดุลที่สำคัญ	2	3
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	2
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3
คะแนนรวม	๒๓	๒๓
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)"

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)"

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาววชิรพร ตั้งมະโน) ตำแหน่ง.....นายลัตต์แพทย์ชำนาญการ วันที่ <u>๑๐</u> มี.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายศร อึปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ <u>๑๐</u> มี.ค. ๒๕๖๓
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ	นางสาวภาณิพัท เรืองศรี	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
ชื่อผู้มอบ	นายศร อีปภิมากร	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา	จิตอาสาและการให้บริการ	ช่วงเวลาพัฒนา	ม.ค.- มี.ค. ๖๓
วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การให้คะแนน		
การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน			
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง		
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	๓	๓
๔. สามารถตรวจสอบระดับระหว่างจุดที่สำคัญ	๓	๒
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๓	๓
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความภาคภูมิ	๓	๓
คะแนนรวม	๙๓	๒๓
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๓)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ป.ก.พินท (นางสาวภาณิพัท เรืองศรี) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายศร อีปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓
--	---

ติดตามประเมินผลสั况การพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายเฉลิมพล ศรีโพลา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศรี อีปภิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....จิตอาสาและ การให้บริการ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....ม.ค.- มี.ค. ๖๓.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๖ ส่วน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	๓	๓
๔. สามารถตรวจสอบระดับความวุ่นวัดที่สำคัญ	๓	๒
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๓	๓
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ	๓	๓
คะแนนรวม	๒๓	๒๓
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	๙๖.๘๖	๙๕.๘๓

๑. ผลการประเมินตนเอง / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน / ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) " ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... นายเฉลิมพล ศรีโพลา ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ... วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม..... นายศรี อีปภิมากร ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓
--	--

แบบประเมิน自我发展 (Self Development) สำนักงานปลัดศรีจังหวัดสำปาง

ผู้ประเมิน	นางสาวหาด พิจิตร	ผู้ประเมิน	เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดศรีจังหวัดสำปาง
ผู้ตรวจ	นางสาว อรุณรัตน์ ลีปภิมากร	ผู้ประเมิน	ปลัดศรีจังหวัดสำปาง
เงื่อนไขการประเมิน	ข้อมูลมาจากการให้บริการ	ช่วงเวลาที่พิจารณา	ว.ค.- ม.ค. ๒๕๖๓
หมายเหตุ	การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	
การประเมิน ผลลัพธ์ ๖ ต่อ		เกณฑ์ ๑ หมายถึง สำเร็จตามที่กำหนดไว้	
๑. ปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมประโยชน์ของบุคคล		เกณฑ์ ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๒. ปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมประโยชน์ของบุคคล		เกณฑ์ ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. ฝึกอบรมด้านความต้องการของลูกค้า	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓	
๓. สามารถท่องจำคำขึ้นหัวอนที่ได้ฟังได้	๓	๓	
๔. สามารถตรวจสอบระบบวันทูคู๊ดที่ได้ฟัง	๒	๒	
๕. สามารถท่องจำได้ตามเป้าหมายและร้านอาหาร	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขไข่ปลาทูน่าเบื้องต้นได้	๓	๓	
๗. ฝึกอบรมด้านความต้องการของลูกค้าของตนและเพื่อน	๓	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยดี	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๓	๒๓	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๓)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓	

๑. ผลการประเมินคะแนน ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินดังนี้

ลงนาม <u>2023</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวหาด พิจิตร) ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดศรีจังหวัดสำปาง... วันที่ <u>๑๖.๑.๒๕๖๓</u>	ลงนาม..... <u>นายศร อรุณรัตน์</u> ผู้ประเมิน (นายศร อรุณรัตน์) ตำแหน่ง ปลัดศรีจังหวัดสำปาง วันที่ <u>๑๖.๑.๒๕๖๓</u>
---	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ..... นางทันพิมา บุญจันทร์..... ตำแหน่ง..... พนักงานธุรการ.....
 ชื่อผู้มอบ..... นายศร อีปภิมากร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....
 เว็บ/สมรรถนะที่พัฒนา..... จิตอาสาและภารกิจ..... ช่วงเวลาพัฒนา..... ม.ค.- มี.ค.๖๓.....

วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาตนเอง.....

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

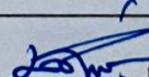
คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ที่สำคัญ	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ~ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ~ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (นางทันพิมา บุญจันทร์) ตำแหน่ง..... พนักงานธุรการ... วันที่ <u>๑๘</u> มี.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายศร อีปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ <u>๑๘</u> มี.ค. ๒๕๖๓
--	--

ติดตามประเมินผลสั况การพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ..... นางสาวนันทเมธ เมืองมูล..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล.....
 ชื่อผู้อนุมัติ..... นายศรี อีปภิมากร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... จิตอาสาและการให้บริการ..... ช่วงเวลาพัฒนา..... ม.ค.- มี.ค. ๖๓.....
 วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาตนเอง.....

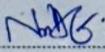
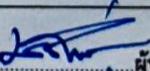
เกณฑ์การให้คะแนน	
การประเมิน แบ่งเป็น ๖ ส่วน	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	๓	๓	
๔. สามารถตรวจสอบระหว่างวันจุดที่สำคัญ	๑	๓	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๓	๓	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๓	๒๓	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	๙๕.๙๓	๙๕.๘๓	

๑. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวนันทเมธ เมืองมูล) ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล... วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายศรี อีปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓
---	--

พิคตานประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สานักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....	นางสาวกมลรัตน์ ลูกประคำ.....	ตำแหน่ง.....	นักวิชาการสัตวบาล.....
ชื่อผู้อนุมอน.....	นายศร อี้ปภิมากร.....	ตำแหน่ง.....	ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....	จิตอาสาและภารกิจให้บริการ.....	ช่วงเวลาที่พัฒนา.....	ม.ค.- มี.ค. ๖๓.....
วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาตนเอง.....		เกณฑ์การให้คะแนน	
การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน		คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง		คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้อนุมอนเป็นผู้ประเมิน		คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2
๔. สามารถตรวจสอบระดับความฉลาดที่สำคัญ	3	3
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3
๘. สามารถปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	3	3
คะแนนรวม	23	23
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	95.83	95.83

๑. ผลการประเมินตนเอง ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวกมลรัตน์ ลูกประคำ) ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล... วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายศร อี้ปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๓
--	--

พัฒนาประเมินผลสัมภาษณ์โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ... นายกิตติภัทร์ ดูลเมย์ ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ชื่อผู้มอบ... นายศร. อิบภิมากร ตำแหน่ง... ปลัดสำนักฯ

เรื่อง/มatters ที่พัฒนา... จิตอาสาและภาระให้บริการ ช่วงเวลาพัฒนา... ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๓

วิธีการพัฒนา... การพัฒนาตนเอง

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๖ ส่วน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้ปั้นศักยภาพฯหรือผู้อุปถัมภ์เป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3
๔. สามารถตรวจสอบระบบวัดระดับจุดที่สำคัญ	3	3
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3
คะแนนรวม	๙๓	๒๓
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๖๖)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

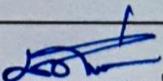
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายกิตติภัทร์ ดูลเมย์)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์...

วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓

ลงนาม  ผู้ประเมิน

(นายศร. อิบภิมากร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....นายอ่านวย บุญวงศ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ.....นายศร อีปภิมากร.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....จิตอาสาและการให้บริการ.....ช่วงเวลาพัฒนา.....ม.ค.-มี.ค. ๖๓.....

วิธีการพัฒนา.....การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

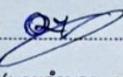
คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	๒	๓
๔. สามารถตรวจสอบระดับความรู้ที่สำคัญ	๓	๓
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๒
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๓	๓
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยมีคุณภาพ	๓	๓
คะแนนรวม	๒๓	๒๓
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอ่านวย บุญวงศ์) ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล... วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายศร อีปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓
---	---

ติดตามประเมินผลสิ่งการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ..... นายไกรสร วงศ์ชุมภู..... ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ..... นายศร อีปภิมากร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... จิตอาสาและภารกิจให้บริการ..... ช่วงเวลาพัฒนา..... ม.ค.- มี.ค.๒๕๖๓.....

วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาคนเอง.....

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

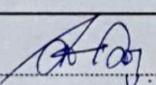
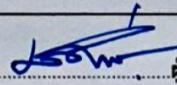
คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความต้องการที่สำคัญ	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๔)	95.88	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) - ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายไกรสร วงศ์ชุมภู) ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล..... วันที่ ๑๘ มี.ค. 2563	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายศร อีปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑๘ มี.ค. 2563
--	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ.....	นางอารีรัตน์ อุปali.....	ตำแหน่ง.....	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....
ชื่อผู้มอบ.....	นายศร. อีปภิมากร.....	ตำแหน่ง.....	ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....	จิตอาสาและภารกิจให้บริการ.....	ช่วงเวลาพัฒนา.....	ม.ค.- มี.ค. ๖๓.....
วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาคนเอง.....		เกณฑ์การให้คะแนน	
การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน		คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง		คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน		คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	๓	๒	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความต้องการที่สำคัญ	๑	๓	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๓	๓	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๐	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๙๗	๒๓	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๕)	๘๕.๘๓	๙๕.๘๓	

๑. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....	

ลงนาม <u>นางอารีรัตน์ อุปali</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางอารีรัตน์ อุปali) ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล... วันที่ <u>๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓</u>	ลงนาม <u>นายศร. อีปภิมากร</u> ผู้ประเมิน (นายศร. อีปภิมากร) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ <u>๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓</u>
--	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ..... นายสุทธิอพิพ พงศ์ไพรภูมิ..... ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ..... นายศรี อึบภิมากร..... ตำแหน่ง..... ปลัดสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... จิตอาสาและการให้บริการ..... ช่วงเวลาพัฒนา..... ม.ค.- มี.ค. ๖๓.....

วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	2
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ	3	3
คะแนนรวม	23	23
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๓)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... นายสุทธิอพิพ พงศ์ไพรภูมิ (นายสุทธิอพิพ พงศ์ไพรภูมิ) ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล... วันที่..... ๑/๘ ๙.๘. ๒๕๖๓	ลงนาม..... นายศรี อึบภิมากร (นายศรี อึบภิมากร) ตำแหน่ง ปลัดสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่..... ๑/๘ ๙.๘. ๒๕๖๓
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ..... นางสาวเรนิต บันพิเศษดีศัย..... ตำแหน่ง..... พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

ชื่อผู้มอบ..... นายศรี อีปภิมากร..... ตำแหน่ง..... ปลัดสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... จิตอาสาและการให้บริการ..... ช่วงเวลาพัฒนา..... ม.ค.-มี.ค.๖๓.....

วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาตนเอง.....

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

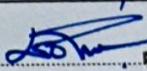
คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	๓	๓	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความว่างจุดที่สำคัญ	๙	๓	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๘	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๘	๓	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๖	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคุณภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๙๘	๒๓	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๓)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๕	

๑. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) "ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ๑๘..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวเรนิต บันพิเศษดีศัย)	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายศรี อีปภิมากร)
ตำแหน่ง..... พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..... วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓	ตำแหน่ง..... ปลัดสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Developement) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้รับมอบ..... นางสาวกัญชลิกา วงศ์จันดา..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

ชื่อผู้มอบ..... นายศร อีบภิมากร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... จิตอาสาและการให้บริการ..... ช่วงเวลาพัฒนา..... ม.ค.- มี.ค.๒๕๖๓.....

วิธีการพัฒนา..... การพัฒนาตนเอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมิน แบ่งเป็น ๖ ส่วน

คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง

คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มอบเป็นผู้ประเมิน

คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	๓	๓
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	๒	๑
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๓	๓
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๓	๓
คะแนนรวม	๒๓	๒๓
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หาร ๒๓)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นางสาวกัญชลิกา วงศ์จันดา) ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป... วันที่..... ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓.....	ลงนาม..... (นายศร อีบภิมากร) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่..... ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓.....
---	--