

**โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ การเขียนโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบที่ ๒/๒๕๖๓)
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๒/๒๕๖๓ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำน้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง ได้มีการวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปรูปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน (รอบที่ผ่านมา) วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา โดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบัน และความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่นๆ ประกอบ ร่วมกันวางแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ได้พิจารณาเห็นว่า จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ “การเขียนโครงการ” ในรอบของการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๓ นี้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการเขียนโครงการ เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกันกับกรมปศุสัตว์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อให้มีความเข้าใจในโครงสร้างและหลักการการเขียนโครงการ
- ๒.๒ เพื่อให้สามารถเขียนโครงการได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและตามหลักเกณฑ์ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเรียนรู้เชิงประยุกต์ และด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปางได้พัฒนาทักษะในด้านการเขียนโครงการ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๕ เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ร่วมกันโดยการติดต่อ ปรีกษา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนา

โดยการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามเนื้อหาสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่างๆ ของหัวข้อความรู้

- ความหมายของโครงการ
- โครงสร้างในการเขียนโครงการ
- หลักการและวิธีการเขียนโครงการตามโครงสร้างสำคัญต่างๆ ให้ถูกต้อง ได้แก่ การตั้งชื่อโครงการ

หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย รายละเอียดเนื้อหา หลักสูตร สถานที่ ระยะเวลา ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ งบประมาณ และการประเมินผลโครงการ ฯลฯ

๔. เป้าหมาย

แบ่งเป็น ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ

๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑๖ คน

๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๗ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๓

๗. การประเมิน

๗.๑ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่นๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อน-หลังการพัฒนา

๗.๒ การติดตามผลการพัฒนาอื่นๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวังเป็นรายบุคคล)

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐานในองค์ความรู้ด้านการเขียนโครงการ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ บุคลากรนำความรู้และทักษะต่างๆ ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนางาน ทำให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

ลงชื่อ..... กัญชฎิภาผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญชฎิภา วงศ์จินดา)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..... อ.ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอำพรพรณ์ ฐีหลัก)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศร ฐีปฏิมากร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง