

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) การเรียน E-learning  
หัวข้อ การเข้าใจธรรมชาติมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เทคนิคการนำเสนอ  
และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบที่ ๒/๒๕๖๔)  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง  
.....

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง ได้มีการวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปรายละเอียดผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน (รอบที่ผ่านมา) วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา โดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบัน และความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่นๆ ประกอบ ร่วมกันวางแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ได้พิจารณาเห็นว่า จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการเรียน E-learning หัวข้อ การเข้าใจธรรมชาติมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เทคนิคการนำเสนอ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ในรอบของการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ นี้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับทักษะดังกล่าว เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกับกรมปศุสัตว์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีความเข้าใจในโครงสร้างและหลักการพัฒนาทักษะการเข้าใจธรรมชาติมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เทคนิคการนำเสนอ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อให้สามารถพัฒนาทักษะการในด้านต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเรียนรู้เชิงประยุกต์ และด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปางได้พัฒนาทักษะความรู้ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๕ เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ร่วมกันโดยการติดต่อ ปรีกษา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนา

โดยการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามเนื้อหาสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่างๆ ของหัวข้อความรู้

- การเข้าใจธรรมชาติมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- เทคนิคการนำเสนอ
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

๔. จำนวนสมาชิก

บุคคลเป้าหมาย ๕๐ ราย

(ตัวแทนในแต่ละหัวข้อร่วมอภิปรายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนนักปฏิบัติ)

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๔

๖. การประเมิน

๖.๑ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่นๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อน-หลังการพัฒนา

๖.๒ การติดตามผลการพัฒนาอื่นๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวังเป็นรายบุคคล)

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐานในองค์ความรู้ด้านการพัฒนาทักษะการเข้าใจธรรมชาติมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เทคนิคการนำเสนอ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๒ บุคลากรนำความรู้และทักษะต่างๆ ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนางาน ทำให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

รายชื่อตัวแทน จากกลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (แลกเปลี่ยนเรียนรู้)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	กลุ่ม/ฝ่าย
1	นายวิรัตน์ รัตน์สุภาพงศ์	สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
2	นางสาวสุนิสา แป้นงาน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
3	นางอำพรธน์ ฐ์หลัก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4	นายสมบูรณ์ เครือฟู	สัตวแพทย์อาวุโส	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่เมาะ
5	นายสุชล ไชยศรี	สัตวแพทย์อาวุโส	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองลำปาง
6	นางอำไพ ยาวิชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
7	นางสาววัชรินทร์ ต๊ะมะโน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
8	นางสาวพิชญาน์ อยู่จำรัส	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
9	นางสาววันทณีย์ ปินใจยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
10	นางสายพิน เจริญสนองกุล	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
11	นายวินัย พานทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
12	นางสาวนันทมน เมืองมูล	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
13	น.ส.กมลรัตน์ ลูกประคำ	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
14	นายกิตติก้อง ตูลเตมีย์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
15	นางอารีรัตน์ อุปาลี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
16	นายสุทธิพร พงศ์ไพโรภูมิ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
17	นางเรณิต เจริญมณี	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
18	นางสาวกัญชลิกา วงศ์จินดา	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

บัญชีรายชื่อบุคคลเป้าหมาย โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ "การเรียนรู้ e - learning"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบที่ ๒/๒๕๖๔)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง			ความสามารถที่ต้องพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training)	
๑	นายวิรัตน์ รัตน์สุภาพงศ์	สัตวแพทย์อาวุโส	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๒	นางสาวศศิธร ดิคำรัมย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๓	นายเกียรติภูมิ อุ่นภาค	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๔	นางสาวสุนิสา เป็นงาน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๕	นางอำพรรณ รัชลัก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๖	นายศุภชัย อินกร	สัตวแพทย์อาวุโส	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๗	นายณัฐภูมิ ต้นประเสริฐ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๘	นายวิกร สาค่า	สัตวแพทย์อาวุโส	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๙	นายถาวร ไชยรังษานุร	สัตวแพทย์อาวุโส	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๑๐	นายสมบุญม์ เครือฟู	สัตวแพทย์อาวุโส	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๑๑	นายวิจิตร สมฤทธิ์	สัตวแพทย์อาวุโส	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๑๒	นายสุวิษ สุภาถง	สัตวแพทย์อาวุโส	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๑๓	นายสุชล ไชยศรี	สัตวแพทย์อาวุโส	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	
๑๔	นายสุทธิพงษ์ ชื้อโสภณ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง	

๑๕	นายอดิศักดิ์ ลิกขะมณฑล	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง
๑๖	นายประสาธน์ สัตถ์ศรีคัมภ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง
๑๗	นายวรวิทย์ เวียงนาค	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง
๑๘	ว่าที่ ร.ต. อภิวัฒน์ ธนารัตน์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานฯ	การพัฒนาตนเอง
๑๙	นายอรุณพร อ่อนละมัย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๒๐	นายสุรัตน์ เอื้ออารีย์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๒๑	นายสำราญ สุนันตะ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๒๒	นางอำไพ ยาวิชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๒๓	นายองอาจ อุปาลี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๒๔	นายณัฐพล มะโนใจ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๒๕	นางสาววีรพร ตีระมะโน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๒๖	นายสุรินทร์ ศรีเมือง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๒๗	นางสาวพิชญาน์ อยู่จำรัส	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๒๘	นางสาววันทณีย์ ปินโยธา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๒๙	นางสาวณัฏชา มนต์ชัยวนะกิจ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๓๐	นางสาวนิชา วงศ์วัน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๓๑	นางสายพิน เจริญสนองกุล	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๓๒	นายวินัย พานทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๓๓	นางสาวธิดาธาร์ เมืองลง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง

๓๔	นายภากร แก้วนิลดา	เจ้านักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	-	เทคนิคการนำเสนอ	การพัฒนาตนเอง
๓๕	นางสาวนันทมน เมืองมูล	-	-	นักวิชาการสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๓๖	น.ส.กมลรัตน์ ลูงประคำ	-	-	นักวิชาการสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๓๗	นายกิตติศักดิ์ ทูลเดมีย์	-	-	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๓๘	นายพลเทพ วิทย์รัตน์	-	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๓๙	นายมงคล กรรเชียง	-	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๔๐	นายมงคล วรรณารักษ์	-	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๔๑	นายอำนาจ บุญวงศ์	-	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๔๒	นายณัฐพัชร์ จันทร์ทิพย์	-	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๔๓	นายธนาวัฒน์ ยอดคำปัน	-	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๔๔	นายไกรสร วงศ์ชุมภู	-	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๔๕	นางอารีรัตน์ อุปาลี	-	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๔๖	นายสุทธิพร พงศ์ไพโรจน์	-	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๔๗	นางรมิต เจริญณี	-	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๔๘	นายสยาม ใจจันทร์	-	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๔๙	นายศุภาวุฒิ ทองชัย	-	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง
๕๐	นางสาวกัญชลิลา วงศ์จินดา	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาตนเอง