

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การริเริ่มโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ชื่อ นายวิวัฒน์ รัตนวิทย์ ตำแหน่ง สหกรณ์การเกษตรสังกัด สหกรณ์การเกษตร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>ได้เรียนรู้เกี่ยวกับ การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์การเกษตร สหกรณ์การเกษตร ซึ่งจะทำให้ เกิดประโยชน์ต่อสหกรณ์การเกษตร ของสหกรณ์การเกษตร ซึ่งจะทำให้ สหกรณ์การเกษตรมีความรู้ เกี่ยวกับสหกรณ์การเกษตร และสามารถนำความรู้ไป นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายวิวัฒน์ รัตนวิทย์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสร อภิภูมิก)

ปลัดจังหวัดลำปาง

เรื่อง... การนำคอมพิวเตอร์มาช่วยในการผลิตงานกราฟิก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ลงชื่อ.....
(นายศร ธัญญิกกร)
ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ นางอำพรณ์ รุ่งลึก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธรรมาภิบาล สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
ได้เรียนรู้ และพยายามเข้าใจถึง การกระทำ และการแสดงออกของมนุษย์ ในทหบริบทงานในเกิดประสิทธิภาพ และเข้าใจความเชื่อมโยงของธรรมชาติ มนุษย์ เพื่อความสัมพันธ์ที่ดี และประสิทธิภาพ ทั่วขององค์กร	- สามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางอำพรณ์ รุ่งลึก)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศร ธิปฐิมากร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การก่อสร้างประปาภิบาล

ชื่อ นางสาว ใจดี ตำแหน่ง พนักงานสอบสวน สังกัด กองบังคับการตำรวจจราจร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<u>ได้มีความรู้เกี่ยวกับระบบงานตำรวจที่ไปศึกษาดูงาน</u> <u>และนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานที่ภาคใต้</u>	<u>- ทำให้รู้ในกระบวนการทำงาน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาว ใจดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร ธิปภิมากร)

ปลัดตำรวจจังหวัดลำปาง

เรื่อง บทความการนำเสนอ.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ลงชื่อ.....
(นายศร อภิภูมากร)
ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานคนให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายสมบุรณ์ เครือฟู ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดลำปาง สังกัด สทอ. ปลัดจังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<u>นำความรู้มาปรับใช้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์กับงานเอกสาร</u>	<u>นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสมบุรณ์ เครือฟู)
ปลัดจังหวัดลำปาง
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสร อภิภูมากร)
ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....เทคนิคการนำเสนอ.....

ชื่อ.....นางสาววันทนี ปิงระเอย..... ตำแหน่ง.....นางสอนแบบปฏิบัติ.....สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- การกำหนดหัวข้อการนำเสนออย่างเปิดกว้าง และการกำหนดจำนวนหัวข้อที่เหมาะสม ที่จะทำให้ผู้ฟังไม่ล้าจนเกินไป จากผู้นำเสนอ.</p> <p>- วิธีการนำเสนอที่น่าสนใจ ลดการใช้ตัวอักษร โดยใช้รูปภาพ ตาราง หรือ แผนภูมิประกอบ การนำเสนอ เพื่อให้ผู้ฟัง มีความสนใจ สนใจ นำเสนอมาก</p> <p>- การสรุปประเด็น 9 นาที ของผู้นำเสนอ ที่เหมาะสมกับ แต่ละสถานการณ์ โดยขึ้นอยู่กับ ความต้องการ และ ความสนใจของผู้ฟัง</p>	<p>นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐

ลงชื่อ.....วันทนี ปิงระเอย.....

(นางสาววันทนี ปิงระเอย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายสร สิปิมากร)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

เรื่อง

ชื่อ

ตำแหน่ง

การปกครองส่วนท้องถิ่น

- ลงชื่อ

ชื่อ.....
(ภาคเหนือ/ภาคกลาง/ภาคใต้)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายศร ธีปฎิมากร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ น.ส. ศักดิ์ธนา เมืองมูล ตำแหน่ง นักวิชาการสื่อสารสังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า/บริการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การงานการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>เส้นทางสื่อสารในองค์กร ทักษะการสื่อสารที่มี</p> <p>ประสิทธิภาพ การสื่อสารที่ดี มีผลให้เกิดความเข้าใจตาม</p> <p>เรื่องอื่น ๆ การประสานงานที่ดี ด้วยการขอแผนงานต่างๆ</p> <p>ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p> <p>และตรงตามเป้าหมาย</p>	<p>นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(น.ส. ศักดิ์ธนา เมืองมูล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสร อภิภูมากร)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....เทคนิคการนำเสนอ.....

ชื่อ.....นางสาววิภาวี ต๊ะมโน..... ตำแหน่ง.....เลขานุการฝ่ายบริหาร.....สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
① การกำหนดหัวข้องานเป็นลำดับ และ เหมะ สม	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
② วิธีการนำเสนอ และ จัดทำสื่อให้เหมาะสม และ น่าสนใจ	
③ ระเบียบ: ทักษะผู้พูด และ ผู้ฟัง ให้เหมาะสม โดยกำหนดจากความต้องการ และ ตามบริบทสถานการณ์ และ ผู้ฟัง	
.....	
.....	
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาววิภาวี ต๊ะมโน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร อภิมากร)

ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ นางสาวลล โสภศิริ ตำแหน่ง ปลัดทวิอำเภอสังกัด สนอ.ปศสค์ร้อวอเมืองลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนานุเคราะห์

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
ได้นำความรู้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน นำไปปรับใช้กับ บุคคลได้ระดับบัญชา เมื่อ พ้องมา ความสัมพันธ์ที่ สักกับได้ บัณฑิตบัญชา ในงานของ มาสึ ประ สัก วิชา มากขึ้น	นำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสร อธิปฐิตกร)

ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... เทคนิคการนำเสนอ

ชื่อ..... นาย ธีรวิทย์ พงษ์ทอง ตำแหน่ง..... วิทยากร ระดับกลางสังกัด..... สอนประจำ อ.ป.ท.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ได้เรียนรู้วิธีการนำเสนอในที่ประชุม และงานของหน่วยงานที่พูด ได้เป็นอย่างดี ไร เนื้อหาอย่างไร ดูอย่างไร สนใจ ฟังมากผู้พูด. เรื่องที่นำเสนอ 16 ข้อซึ่งถูกกล่าวถึงอย่างกว้าง โดยวิทยากร ได้เวลาอันสั้นกับเวลาในการพูด	- นำไปปรับใช้ ในทบทวนปฏิบัติงาน ได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นาย ธีรวิทย์ พงษ์ทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร ธิปภิมากร)

ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... เทคนิคการทำเสนอ

ชื่อ นางสาวจิรภากร อยู่จำรัส ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- การกำหนดหัวข้อ การทำเสนอ อย่างเป็นลำดับ และ การกำหนดจำนวนหัวข้อที่เสนอจะทำให้ผู้ฟังไม่เกิดความสับสนจากหัวข้อ</p> <p>- วิธีการนำเสนอที่น่าสนใจ ลดการใช้ตัวอักษร โดยใช้รูปภาพ ตาราง หรือแผนภูมิประกอบการนำเสนอ เพื่อให้ผู้ฟังมีความสนใจสิ่งที่ผู้เสนอพูด</p> <p>- การศึกษาระเบียบในการพูด ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ โดยขึ้นอยู่กับ ความเป็นทางการ และ ความสอดคล้องกับผู้ฟัง</p>	<p>- นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... จิรภากร
(นางสาวจิรภากร อยู่จำรัส)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศร อธิปัทมกร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

เรื่อง

ชื่อ:

ตำแหน่ง

สั่งกั

- ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เทคนิคการนำเสนอ

ชื่อ ทองอำไพ ยาวิษฐ์ ตำแหน่ง จพ.ร.การเงินใช้ภายนอก สังกัด สนง. บ.สง. ลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- ปรับรูปแบบ การนำเสนอให้น่าสนใจได้ โดยใช้นวัตกรรมหรือกราฟ เพื่อดำเนินการให้เข้าใจ</p> <p>- สามารถนำเสนอข้อเท็จจริงให้คนในหน่วยงานรับฟังได้</p> <p>- เสนอเนื้อหาได้ครบถ้วน ไม่ขาดตกบกพร่อง</p> <p>และประเด็นเรื่อง การจัดการหนี้สินได้</p>	<p>- นำไปปรับใช้ในทงปฏิบัติงานได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ทองอำไพ ยาวิษฐ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร อภิภูมิก)

ปลัดจังหวัดลำปาง

เรื่อง การฟ้องร้องปรับ-หักธนา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายศร ธิปฏิมากร)
ปลัดตัวจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทูลเกล้าฯ ถวายสัตย์ปฏิญาณ

ชื่อ ท้าวอรรถวิทย์ อุดปลี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบาลสังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
ทำไฟล์ทูลเกล้าฯ ถวายสัตย์ปฏิญาณ จากถนนจรดวิถีถ่องเมือง สัตตบาล สัตว์ สังกัดกรมการสัตตบาลจังหวัดลำปาง	- เข้าใจเรื่องประโยชน์ การปฏิบัติ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(ท้าวอรรถวิทย์ อุดปลี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสร อธิปฐิตกร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การสื่อสารที่สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

ชื่อ..... น.ส. กัญฉลัก วงศ์จันทร์ ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป สังกัด..... ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5


2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการสื่อสารที่สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ การสื่อสารในองค์กร กลยุทธ์การสื่อสารที่สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ การสื่อสารที่ดี มีผลให้เกิดความเข้าใจ ความร่วมมือ และการประสานงานที่ดี ด้วยกระบวนการต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และตรงตามเป้าหมาย	- นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กัญฉลัก
(นางสาวกัญฉลัก วงศ์จันทร์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
(นายสร อธิปฐนกร)
ปลัดจังหวัดลำปาง