

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กองทัพไทยต้องการเข้ามาช่วยเหลือชาวบ้านในประเทศเพื่อนบ้าน

ชื่อ กานต์ วิชิตนันท์ คุณแม่ สุวิทย์ ตำแหน่ง อาจารย์พัฒนาศิลป์ สังกัด ศูนย์ฯ ท่องเที่ยวฯ

1. โปรดประเมินตนเองให้ญี่บังคับบัญชา rate ดับตันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>ผู้รับการพัฒนา / หัวหน้าอาชีวฯ ฝึก กํา การกรํา บุคลิก การทักษะ ความต้องการและวิถีทางเดินทาง ทางอาชีวศึกษา ที่สอดคล้องกับความสามารถ และ ความต้องการ ของผู้เรียน ที่ต้องการ เข้า มหาลัย ชั้นนำ ที่ต้องการเข้าสู่อาชีวศึกษา</p>	<p>นำไปปรับใช้ในการปั้นบุคลากรได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพypeร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบุลงในรายงาน

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(မြန်မာတိုင်းရွှေပန်ချေ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศร ธีปภูมิการ)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... ภาคบุรีศรีสุราษฎร์ธานีจัดทำแผนพัฒนาฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อ..... เกษตร์พันธุ์ แสงน้ำตก ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการศูนย์ฯ สังกัด..... จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>บุคลิกภาพที่ดี สามารถประยุกต์ใช้ในงานได้ดี ไม่ต้องสอนซ้ำ ตั้งใจฟัง และเข้าใจสิ่งที่ต้องการ</p> <p>ที่สำคัญที่สุดคือ มนต์เสน่ห์ UNO Personality</p> <p>และ อ.ดร. นฤทธิ์ ใจกลาง คือบุคลากรที่ดีที่สุด</p> <p>เป็นบุคคลที่มีความสามารถในการสอนดีมาก สามารถสื่อสารได้ดี ทำให้คนอื่นเข้าใจง่าย</p> <p>เป็นบุคคลที่มีความมั่นใจ ไม่กลัว��拶 สามารถจัดการงานได้ดี</p> <p>เป็นบุคคลที่มีความรักในงาน ภารกิจ ไม่ลืมภารกิจ</p>	<p>นำไปปรับใช้ในงานปัจจุบันได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมียแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มามพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

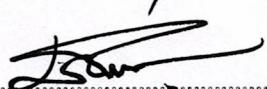
ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(เกษตรพันธุ์ แสงน้ำตก)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....



(นายศรี จีปภิมากร)

ปลัดผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การเข้ามีชาร์ตและน้ำดื่มเพื่อการบูรณาภรณ์ประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... นางอัวพรรณ์ รุ่นลักษณ์ ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการที่ปรึกษาสังกัด..... สำนักงานที่๒

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>“ ถ้ารู้ยังไงแล้วขยายมาเป็น ๑ จังหวัด การภาษาฯ และการ॥ล่องลอกของมนุษย์ ในการบริหารงานในก่อปะตีกสีวาก ร์ ॥และรู้ว่าความผูกพันอยู่กับชุมชนชาติ มนุษย์ เห็นความสำคัญพัฒนาต่อไป ตลอดปะตีกสีวาก ที่ต้องมีคุณภาพ ”</p>	<p>- สามารถนำไปปรับใช้ ในการปฎิบัติงานได้ดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มามพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

อุตสาห

(นางอัวพรรณ์ รุ่นลักษณ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

นายศรี ชีปฏิมากร

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... กรณีศึกษาประคัพน์

ชื่อ นภารัตน์ วงศ์สุข ตำแหน่ง นักวิชาการชั้นผู้เชี่ยวชาญ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชาลดีบัตันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๔	๕.

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
ใจร้อนดูแลดีแล้ว ตบกระดอนบานตรื่นกรห์ไว้ไปก่อนท่องงาน	- ดี ใจร้อนดูแลดีมาก ดีมาก
กลางวัน 17:49 น. รถติดตัน ตบกระดอนบานตรื่นกรห์ไว้ไปก่อนท่องงาน	
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารัฐนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

John Doe

(นายศร ธีปภิมากร)

ปศส์ตัวร์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... เทศกิจการน้ำเงิน.....

ชื่อ..... นางสาวนายน พวงษ์สมบูรณ์ ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการสำนักงาน..... สังกัด..... สำนักงานป่าสักฯ ที่น้ำเงิน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- การทำหน้าที่ของทรัพยากรบุคุณ อย่างมีประสิทธิภาพ และ การรักษา. จิตใจอย่างดี ไม่ประมาท ลงมือทำให้ดีที่สุด ให้กับ ผู้คน ให้กับสังคม ให้กับประเทศ ให้กับโลก ทาง นี้เป็นมนต์เสน่ห์ของมนต์เสน่ห์ ที่สุดในบรรดาทุกคน ที่สุดใน โลก ที่สุดในประเทศไทย</p> <p>- การทำงานที่ทำให้เกิดความสุข ความสนุกสนาน ที่ทำให้เกิดความสุข ให้กับผู้คน ให้กับสังคม ให้กับประเทศ ให้กับโลก ให้กับประเทศไทย</p>	<p>น้ำไปปะรำไร้ที่ในการปฏิบัติงานได้ดี</p>

3. นอกเหนือที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนายน พวงษ์สมบูรณ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรี ชีปฏิมากร)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การแก้ไขภาระติดต่อของผู้มีอำนาจเพื่อการบริหารงานของปัจจุบัน

ชื่อ... นายสมบูรณ์ เกเรดู... ตำแหน่ง... ปลัดส่วนราชการ... สังกัด... สน. ปศสส.ว.ร.ภ.อ.แม่ฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
..... นำความรู้มาใช้กับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ก้าวไปสู่นักวิชาการ	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มารับจากองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสมบูรณ์ เกเรดู)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรีปภูมิการ)
ปลัดส่วนราชการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... ภาคผนวกการดำเนินงาน

ชื่อ..... นางสาววันนิษฐ์ ใจนุ่มยา .. ตำแหน่ง..... นักสื่อสารองค์กร .. สังกัด .. สังกงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<ul style="list-style-type: none"> - การก่อ Hendt ชี้ว่า การน้ำเสียบอ อย่าง เป็นลักษณะ ของ การ ก่อ Hendt ตามที่ชี้ว่า 	<p>ดีๆ ไป ปรับปรุง การปฏิบัติงาน ให้ดี</p>
<p>ก่อ Hendt ที่จะ ทำให้ ดีขึ้น ไม่ใช่ ความต้อง ใจ ผู้บังคับบัญชา.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - วิธีการที่ เน้น องค์ ค่านิยม ของการใช้สิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตาม จุดประสงค์ ของ องค์ 	
<p>นัก แปลงภูมิภาค ก่อน กระบวนการ เนื่อง ไป ด้วย มีความสอดคล้อง กัน ของ ผู้</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - ลด ภาระ ของ ผู้ นำ บังคับบัญชา ให้ ดีขึ้น กัน แต่ ควบคุม ภาระ ของ ผู้ 	
<p>โดย ที่ ไม่ ต้อง นำ บังคับบัญชา ให้ ดีขึ้น กัน แต่ ควบคุม ภาระ ของ ผู้</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - ลด ภาระ ของ ผู้ นำ บังคับบัญชา ให้ ดีขึ้น กัน แต่ ควบคุม ภาระ ของ ผู้ 	
<p>โดย ที่ ไม่ ต้อง นำ บังคับบัญชา ให้ ดีขึ้น กัน แต่ ควบคุม ภาระ ของ ผู้</p>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับ��识มาพัฒนาองค์กร

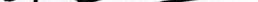
ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วันที่..... พ.ศ.

(ឃុំសាខាក្របខណ្ឌ ពីរបច្ចុប្បន្ន)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศร ธีปภิมากร)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การส่งเสริมปรับเปลี่ยน

ชื่อ..... นางสาวนัน พนิชรุจิ ตำแหน่ง..... จิตพัฒนาชุมชนห้องสังกัด..... ศูนย์ลงทุนวิสาหกิจ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

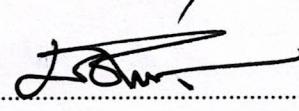
2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>ได้รับความรู้เบื้องต้น กระบวนการจัดการ ที่มีมนต์เสน่ห์ สนับสนุนการเรียนรู้และการ ลงทุน การจัดการที่มีประสิทธิภาพ การสร้างความตื่นตัว การบริหารจัดการ ธุรกิจ รุ่มเรือง ท่องเที่ยว การอนุรักษ์ ภูมิปัญญา</p>	<p>นำไปใช้ในปัจจุบัน ปัจจุบัน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (ระบุระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
นางสาวนัน พนิชรุจิ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรี ชีปวีณากร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... กิจกรรมส่งเสริมอาชีวศึกษา

ข้อ..... ห.s. ห้องเรียน เมืองชุมชน ตำแหน่ง..... นักศึกษาสานักงาน สังกัด..... กลุ่มพัฒนาอาชีวศึกษา/สังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>ผู้รับความรู้ เกี่ยวกับ กระบวนการส่งเสริมการฝึกอาชีวศึกษา</p> <p>สัมภาระส่งเสริมฯในองค์กร ทดสอบก่อการส่งเสริมการฝึกอาชีวศึกษา</p> <p>ฝึกอาชีวศึกษา กระบวนการส่งเสริมฯ ให้ก่อความตื่นเต้น</p> <p>ประเมิน ผลงานการสอนของตน สร้างการพัฒนาต่อไป</p> <p>ทำให้ได้รับความรู้ นำไปใช้ได้จริง มากกว่า</p> <p>สามารถนำไปใช้ได้</p>	<p>นำไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มารับรองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

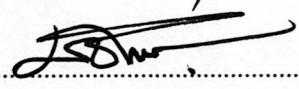
อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(น.ส.นักเรียน เมืองชุมชน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศรี ชีปภูมิการ)

ปลัดสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... เอกกิจการนำเส้น

ชื่อ..... นางสาวรำลี กานต์ ต้ม ใจ ตำแหน่ง..... นักวิชาการพัฒนาฯ สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับตันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
① การกำหนดหัวข้อ แปลงเป็นคำค้น และ เทคนิค	นำไปปรับใช้ในงานปศุสัตว์ตามที่ได้
② วิธีการนำเสนอ และ จัดทำสื่อให้เหมาะสม และ น่าสนใจ
③ ร.-ป. หัวข้อ หัวง่วง และ ผู้สอน และ ผู้ช่วย ให้เท่าทัน โดยกำหนดเวลาการสอน
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรำลี กานต์ ต้ม ใจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรี จิปฎิมากร)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การพัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อการบริหารงานทั่วไปในส่วนราชการ.

ชื่อ นางสาว โภชนา คำแหน่ง อุปนายก สำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
ได้มีความรู้มาใช้ในการทำงาน ในการดูแล จิตอางป้องกันบุคคลใต้บังคับบัญชา เรื่อง ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ป้องกันบุคคล ในการดูแลมาเพิ่มมาก มากขึ้น	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (ระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

นายศรี ชีปัญญากร

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... เทคนิคการอ่านและเขียน

ชื่อ..... ឌី.អី.សិ. នាមឈោះ ตำแหน่ง បុរិយុត្តិការបែងចាយ សេវកម្ម គន្លោកសាធារណ៍ នរោត្តម

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- ໄດ້ຮັບພຽງເຈົ້າຕະຫຼາດ ອຸປະນິມ ແກ່າຍເຊື້ອເຫັນ ທີ່ມີຄວາມສົນໃຈໃຫຍ່ ໂດຍບໍ່ມີພູມ ໂດຍມີຄວາມ ໄດ້ແມ່ນຕະຫຼາດ ອຸປະນິມ ລົງ ມີຄວາມຮັບຮັດຫຼັງພູມ. ເຊັ່ນວ່າຜົນຂອງພູມ ໃປນ ແລ້ວຢ່າງຫຼາກກໍ່າ ຄວາມຮັບຮັດຫຼັງພູມ ໃນລວມກົດລົງລົງເວລາໃນລວມພູມ</p>	<p>- ນຳໄປຢູ່ໃຫ້ ອຸປະນິມ ປົກປົງຕົວ ໄດ້ຄື່ອງ</p>

3. นักจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... 'ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(Հայոց կանոն)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศร รีปภูมิการ)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... เทคนิคการดำเนินการ

ชื่อ นางสาวกนกนันท์ อุปัมเสส ตำแหน่ง หัวส่วนแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดนัดจัดการนำเสนอ อย่างเป็นลำดับ และ การกำหนด กำหนดนัดซื้อห้องเรียนที่จะทำให้ผู้ฟังไม่หลงสูญไป - วิธีการนำเสนอท่านที่ทำสุดยอด ลักษณะท่องอักษร ร้อยเรียงภาษา ภาษา น่าสนใจมาก ทำให้เกิดความตื่นเต้น ให้ผู้ฟังฟังก์กามสุดยอด - สุ่มที่ผู้นำเสนอพูด - การยกข้อบ่งชี้ใน การพูด ให้เสนอห้องเรียนที่จะซื้อมา กับคณะกรรมการ - ด้วยชื่อของบุคคล ความเป็นทางการ และความรู้ทางด้านนักปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | |

ลงชื่อ..... ศิริกานต์

(นางสาวกนกนันท์ อุปัมเสส)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรีภูมิการ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... กรณีดูแลท่านผู้ช่วยท่านนาย

ชื่อ..... คุณลุง อรุณ ตำแหน่ง..... พนักงานสังกัด..... ศูนย์บริการฯ ลงนาม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
ผู้สอนสามารถให้ข้อมูลรายละเอียดของหัวข้อที่สอนได้ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในงานได้จริง สามารถอธิบายให้ฟังเข้าใจง่าย สามารถจัดทำใบงานให้ได้ดี	ผู้สอนมีความรู้ดีมาก สามารถอธิบายให้ฟังเข้าใจง่าย สามารถจัดทำใบงานให้ได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (ระบุ.....)

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (นางสาวกานดาลลี ลูกประคำ)

(กิจกรรมการฝึกอบรม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายศรี รัฐภูมิการ)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... เทศบาลตำบลหัวเหลี่ยม

ชื่อ..... นางอธิสา ยะจิต ตำแหน่ง..... ครุภ. agr โขนก ชีวากานthan สังกัด..... ศน. ปจจ. สปช.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ด้วยคะแนน 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<ul style="list-style-type: none"> - ปลูกผักสวนครัว ทำฟาร์มในบ้านได้ สวยงามมาก - นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในงานต่อไปได้ดีมาก - สามารถนำไปต่อยอดได้ เช่น การจัดทำเว็บไซต์ 	<ul style="list-style-type: none"> - นำไปปรับใช้ในงาน - ฝึกอบรมต่อๆ กันได้

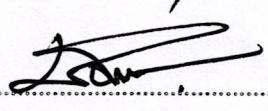
3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นางอธิสา ยะจิต)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศรี ชีปภิมากร)

ปลัดส่วนราชการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... กรณีการให้บริการ

ชื่อ..... นางสาวกานดา อาวานิช ตำแหน่ง..... ด้านความต้องการ สถานที่..... กุฎិក្រុងប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្ន

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>ได้รับสาระความรู้ ให้เก่ง ก้าวสู่ ภาคีนักปฏิบัติงาน ติดตามสืบทอด ทั้ง อบรม อบรมสัมมนา ทำให้เกิดความรู้ นำไปใช้ในงานปัจจุบัน ได้มากต่อไป ประสบความสำเร็จ กับกิจกรรมต่างๆ ที่อบรมมาเป็นอย่างมาก</p>	<p>- น้ำใจ ประทับใจ ในการสอน จริงใจ ท่องเที่ยว ให้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (ระบุ.....)

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายกิตติ์กฤษ อาวานิช)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรี ธีปภิมากร)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ชื่อ หัวอธิรักษ์ ฤกษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังกัด สังฆภานฑ์ฯ ท่องเที่ยว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับตันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
ทำให้มีการนำสูตรห้องเรียน ไปร่วมกับนักปฏิบัติงาน ทดลองลงมือทำ ให้มีกลุ่มฝึก ฝึกความรู้ใหม่ๆ แล้ว นำไปปรับใช้ในงานการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	- ทำให้มีการปรับปรุงร่วมกัน การปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารวบรวมค์กัน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(หัวอธิรักษ์ ฤกษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรี ชีปภิมากร)

ปลัดสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... ทรงสักงาชที่ประสำนักฯ

ชื่อ..... นางสาวกัญชลิกา วงศ์นันดา ตำแหน่ง..... ผู้จัดการงานทั่วไป สังกัด..... ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน หรือ ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>ได้รับค่าตอบแทนที่สูงกว่า ภาระงาน การสื่อสารที่ดี ประจำสำนักฯ</p> <p>เพิ่มทางการสื่อสารกับหน่วยงาน กลยุทธ์การสื่อสาร</p> <p>ที่สูงกว่าเดิม การสื่อสารที่ดี ฟังก์ชันเกือบครบทุกอย่าง</p> <p>เข้าใจ ความรู้ที่มี แล้วนำไปประยุกต์ใช้ได้</p> <p>ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว แก้ไขความผิดพลาดได้ทันท่วงที</p> <p>มีความตั้งใจ จริงจัง ตั้งใจทำงานด้วยความมุ่งมั่น</p>	<p>- นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

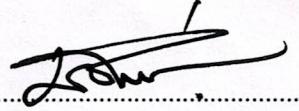
อื่นๆ (ระบุ.....)

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นางสาวกัญชลิกา

(นางสาวกัญชลิกา วงศ์นันดา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศรี อธิปัทธร์)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย