

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคลแบบใหม่

ชื่อ นายอิวิตร สมฤทธิ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ เกษรา ตั้งกิต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>การนำเอาหลักการ HR transformation มาปรับใช้กับระบบการทำงาน</p> <p>ในองค์กรแบบราชการ โดยปรับนำเอากิจกรรมเชิงรุกเชิงรุกขององค์กร</p> <p>มีปัจจัยหลัก 4 อย่าง คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> ① Building a business case → เข้าใจเป้าหมายขององค์กร → การใช้วิธีการที่เหมาะสม ② Define the Outcome → วัตถุประสงค์ที่ชัดเจนของแต่ละกิจกรรม ③ Redesign HR → มีบทบาทที่สามารถมอบหมายให้คนอื่น ④ Engage line manager and others → ขยายผลไปสู่การปฏิบัติงาน 	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (นายอิวิตร สมฤทธิ์)
 (ปศุสัตว์อำเภอ เกษรา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายศร ธีปฏิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ KD 13

ชื่อ นายสุทธิพงศ์ ชื่อสกุล ชื่อโสภณ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสบปราบ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 – 5 (1=น้อยมาก , 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1.ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม(เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานแบบฟอร์ม IDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- จัดแบ่งงานให้เหมาะสมและเข้ากับบุคลิกภาพของแต่ละคนในหน่วยงาน	นำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้
- ใช้จุดเด่นที่ได้จัดแบ่งงาน,คน (ข้างต้น)ให้งานที่ได้มอบหมายกับผู้ร่วมงาน,ผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถเห็นความสามารถที่มีหรือไม่ได้แสดงออกให้บรรลุเป้าหมาย	
- สามารถใช้จุดเด่นที่ปรับเปลี่ยนและพัฒนางาน HR ไปประสานและบูรณาการกับหน่วยงานอื่น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- / เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- / พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- / ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

(ลงชื่อ)..... 

(นายสุทธิพงศ์ ชี้อิสภณ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสบปราบ

ลงชื่อ..... 

(นายศร ธีปฎิมากร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริบทบนความหลากหลาย

ชื่อ นายศรัชัย อินทร์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดอำเภอแจ้ห่ม สังกัด สนง. ป.ศ. แจ้ห่ม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p><u>การบริบทบนความหลากหลาย ต้องเห็นคุณค่า ความแตกต่างของทุกคน โดยสร้างองค์กรที่มีคุณค่า สื่อสารในทุกคน ทุกคนนำที่ ถูกตำแหน่ง ในกลุ่มหน้าที่หน้าที่ของตนเอง ร่วมด้วยช่วยกัน แก้ปัญหา มองเห็นโอกาสในทางพัฒนาองค์กรอย่างสร้างสรรค์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร</u></p>	<p><u>นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายศรัชัย อินทร์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร ธีปฎิมากร)
ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน

เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่โดยใช้

โปรแกรมHR TRANSFORMATION

ชื่อ....นายประสาน สิตลรัศมี..... ตำแหน่งปลัดอาวุโส

เมืองปาน..... สังกัด.สำนักงานปลัดจังหวัดลำปาง.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้น เพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชา
----------------	----------------------------------

<p><u>สามารถนำแนวคิดไปใช้ในการพัฒนา</u> <u>ผู้ได้บังคับบัญชาและสร้างเครือข่ายในการ</u> <u>นำแนวคิดไปปรับใช้เพื่อให้องค์กรมีขีด</u> <u>ความสามารถในการพัฒนาองค์กรให้เท่าทัน</u> <u>โลกที่พัฒนาอย่างรวดเร็วและนำเสนอต่อ</u> <u>ผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป</u></p>	<p>นำไปปรับใช้ในทฤษฎีปฏิบัติท่านได้ดี ๗</p>
--	---

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้
ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง
อื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายาม

นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้า
ร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายประสาน สิตลรัศมิ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร ธิปฎิมากร)

ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การลดในชั้นเรียน / การอภิบาล 400 ที่มีประจักษ์ผล 500 ไร่ชื่อ นางสายพิณ ตรีวัฒนกุล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาศูนย์การศึกษาพิเศษ สังกัด กลุ่มโรงเรียน 11.1.1
โรงเรียนพรหมพิรามวิทยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. ขาดความกระตือรือร้น ในการพัฒนา	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
2. การอภิบาล - วิชา ไม่ครอบคลุม	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสายพิณ ตรีวัฒนกุล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร ธิปฎิมากร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ... EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ...

ชื่อ....นายณัฐพล มะโนใจ.... ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รก.ปศอ.แม่เมาะ..

สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่เมาะ....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- EQ ช่วยให้การทํางาน สื่อสารกันได้ง่าย ไม่ใช้อารมณ์มาตัดสิน	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- EQ ช่วยจัดการอารมณ์ ทำให้คิดทํางานได้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	
- ช่วยให้การสื่อสาร มีประสิทธิภาพกับประชาชนผู้มาขอรับบริการ	
- ควบคุมอารมณ์ได้ดีขึ้น ไม่ก้าวร้าวในสถานการณ์ใดก็ตาม	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

 เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ

 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายณัฐพล มะโนใจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร ธิปภิมากร)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่องการคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

ชื่อ....นายอรรถพร อ่อนละมัย.. ตำแหน่ง..สัตวแพทย์ชำนาญงาน.. ลังกัด..สงข.ปศอ.แจ้ห่ม.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
มีความเข้าใจในกระบวนการคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน เข้าใจ	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
ความหมายและความสำคัญของการคิด ลักษณะและวิธีการคิดแบบ
ต่างๆ สามารถกำหนดแนวทางพัฒนาทักษะการคิดของตนเอง และ
นำไปฝึกฝนด้วยตนเอง ซึ่งจะนำไปสู่ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน..

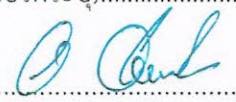
3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

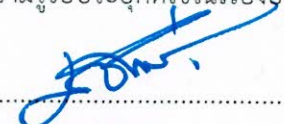
 เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ


 (นายอรรถพร อ่อนละมัย)
 ผู้รับการประเมิน


 (นายศร ชีปฎิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวาง/แผนภูมิผังงานโครงการ/โครงการดำเนินการตาม/แผน

ชื่อ วราวุฒ ไรธรรม แก้วจำนงค์ ตำแหน่ง กัปตันหน่วยควบคุมคุณภาพ สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDIP-A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. หลักการออกแบบ วาง/แผน/โครงการ/แผน โดย ดร.ชัยสิทธิ์ สวัสดิ์ภาพ	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้
2. แนวทาง/วิธีบริหารจัดการขององค์กร ต่างๆ ทั้งด้านผลกำไร องค์กร/แผน/โครงการ/แผน ของโครงการ อย่างถูกต้อง/แผน/โครงการ/แผน	
3. การบริหารจัดการความเสี่ยง	


3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....


วราวุฒ ไรธรรม แก้วจำนงค์
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....


(นายศร ชัยปัทมกร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง EQ กับ ทักษะการนำเสนอ

ชื่อ นางนงนิจ พานทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ สังกัด กองยุทธศาสตร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<ul style="list-style-type: none"> - วิทยากรนำแบบทฤษฎี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - ใช้แผ่นงานทฤษฎีในทศ ทักษะการนำเสนอ 	<p>นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
 (นางนงนิจ พานทอง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร ธีปฎิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การคิดเชิงออกแบบ (Design thinking)

ชื่อ นางสาวพิรญาณ์ อยู่จรัส ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองน้ำใส

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<ul style="list-style-type: none"> - ใช้เป็นแนวทางในการทำงานอย่างเป็นขั้นตอน - ทำปัญหาจากการทำงานไปขอคำแนะนำ หรือแนวทางจากผู้เชี่ยวชาญ และมีความรู้ความสามารถในด้านนั้นๆ - ได้เรียนรู้ในทฤษฎีที่สังเกตพฤติกรรมลักษณะของคนตามการแบ่งกลุ่มคนใหม่ที่เรียน 	<p>นำไปปรับใช้ในงานปฏิบัติงานได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวพิรญาณ์ อยู่จรัส)
(นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศร ธิปฏิมากร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพูดในที่สาธารณะ และการนำเสนองาน ต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ

ชื่อ นางสาวพิรญาณ์ อยู่จรัส ตำแหน่ง ทชส.กรมแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และบุคคลิกของตนเอง เมื่อพูดในที่สาธารณะหรือนำเสนองานต่อที่ประชุม	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- ปรับใช้กับการแสดงภาพทาบและนำเสนอของตนเอง เพื่อให้ สิ่งที่จะพูดมีความน่าสนใจ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวพิรญาณ์ อยู่จรัส)
(นายชัชวาลย์ ภูมิวิภากร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศร ธีปฏิมากร)
ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงานชื่อ นางสาวศิริภาณี อยู่จำรัส ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังน้อย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- นำประเภทความคิดไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับงานแต่ละประเภท	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- ทำให้ปรับปรุงกับกรทำโครงการที่อาจส่งผลกระทบต่อจำกัด	
แต่ต้องการให้ ได้ผลผลิตของงานที่ดีขึ้นโดยเกิดดราม	
สูญเสีย ในน้อยที่สุด	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวศิริภาณี อยู่จำรัส)
 (นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร ธีปฏิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การฝึกในที่สาธารณะ และการนำเสนองานต่อที่ประชุมช่างฝีมือ

ชื่อ จิตกา บุญเรือง ตำแหน่ง ช่างสีทาสีอาคาร ปลูกศอก สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP-A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<u>เรียนรู้วิธีทาสีผนังภายในบ้าน</u>	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
<u>เรียนรู้การสร้างความมั่นใจในตนเอง</u>	
<u>เสริมสร้างบุคลิกภาพในการนำเสนอ และ ทักษะในที่สาธารณะ</u>	
<u>การฝึก Video Presentation ได้มีความน่าสนใจ</u>	
<u>ทักษะในการตอบคำถามในการนำเสนอ</u>	
<u>เทคนิคการปิดการขาย</u>	
<u>ทักษะการฟัง</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวจิตกา บุญเรือง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร ธีปฏิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)

ชื่อ นายเอกสิทธิ์ ปิยะปฐา ตำแหน่ง นายวิชาญ ศรีภูมิวิจิตร สังกัด สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDPA

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
เมื่อคิดเชิงออกแบบ หรือ การบริการที่มุ่งเน้นความต้องการของ ประชาชน ผู้รับบริการให้ดีกว่า และ การหาแผนแม่บทป้องกัน ก่อนที่จะเกิดปัญหา การบริการที่มุ่งเน้นความต้องการที่คิดเชิงปฏิบัติ การคิดเชิงออกแบบ แบบ จะนำไปคิดต่อหรือจะแพร่หากได้ ปรับปรุง อพททการที่ปรับหรืออยู่ ได้เองหรือไม่	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นายเอกสิทธิ์ ปิยะปฐา
(นายเอกสิทธิ์ ปิยะปฐา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
(นายศร ชีปฏิมากร)
ปลุสัสต์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ผลสำเร็จของแบบ (Design thinking)

ชื่อ นางสาวสิริรา วงศ์วัน ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p><u>เนื้อหาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการคิดเชิงออกแบบ และ เครื่องมือ</u></p> <p><u>การค้นหางานแนวแรงบันดาลใจ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u></p> <p><u>และ ขั้นตอนสามารถนำไปสู่การระดมความคิด ทบทวนผล และ พัฒนาต่อไป</u></p> <p><u>ทั้งในชั้นกริชชีง และ การปฏิบัติงานในหน้าพื้นที่</u></p>	<p><u>นำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ สิริรา วงศ์วัน
 (นางสาวสิริรา วงศ์วัน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายศร ธิปฏิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)

ชื่อ นางสาววันทณีย์ ธิงจันธา ตำแหน่ง นาสัตถาแผนกปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

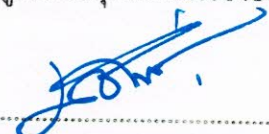
2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
สามารถนำเอากระบวนการคิดแบบ (Design Thinking) มาปรับใช้กับ	นำไปปรับใช้ในงานปฏิบัติได้เป็นอย่างดี
ระบบของระบบงาน ปฏิบัติต่อผู้รับบริการ (ประชาชน) ในกรณีข้อสงสัยกลุ่ม	
ประชาชนทั่วไป Empathy personas ต่างกับ เช่น กลุ่มแม่บ้าน	
คิดวางแผนขั้นตอนอย่างละเอียด , กลุ่มแม่บ้านคนจรด , กลุ่มแม่บ้านบริการ	
อ่อนไหวใจ นุ่มนวล , และกลุ่มที่ติดอกติดใจ เช่น เยาวชน , เด็ก , ผู้สูงอายุ	
ความคิดสร้างสรรค์ เมื่อเราพบอุปสรรคได้คิดแก้ปัญหาด้วยกลุ่มจะช่วยเหลือ	
ทำงานได้อย่างรวดเร็ว ไม่มีผู้ร้องเรียนการทักท้วง	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ วันทณีย์ ธิงจันธา
(นางสาววันทณีย์ ธิงจันธา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายศร ธิปฎิมากร)
ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การทบทวนข้อมูลสารสนเทศ/เอกสารที่มีคุณภาพต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อ นางสาวเจนจิรา คมศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมศาสตร์/ผู้ช่วยศึกษาธิการ สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมสตรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. การทบทวนข้อมูลสารสนเทศ - โดยเน้นข้อมูลที่มีคุณภาพ	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
2. การนำข้อมูลในเชิงปริมาณมาประมวลผลสรุปเป็น	
ข้อมูลสังเคราะห์	
.....	
.....	
.....	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวเจนจิรา คมศักดิ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศร ธิปฎิมากร)
ปลัดตำบลจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเงินประจำตัวพนักงาน

ชื่อ น.ส. จิราภา เอ็นประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน

สังกัด... อบจ. ปะเหลียน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. หลักสูตรกิจกรรมวางแผนเพื่อเงินยกทำนามังปงระริก ผอ.	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
2. มาตรฐานอย่าง เป็นกันเอง มีระบบ	
3. ไร้อะไรก็จัดการวางแผน ทำได้อย่างเหมาะสม	
4. ทักษะการขอ งงขอ ออกจาก มาตรฐาน ที่ไม่เหมาะสม	
5. ทำงานอย่างทุ่ม ตัวกับสิ่งที่ทำในขณะนี้	
งาน อย่างมีประสิทธิผล	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... จิราภา

(นางสาวจิราภา เอ็นประเสริฐ)
เจ้าพนักงานประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร ธิปฎิมากร)
ปลัดตัวจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน (SL03)ชื่อ นายภากร แก้วนิลตา ตำแหน่ง หัวหน้างานสหบุคคลปฏิบัติจังหวัด สังกัด สนง. ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- มีความคิดเห็นที่แตกต่าง การคิดเชิงบวก สร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิด	นำไปปรับใช้ในงานปฏิบัติงานได้
- ตามคิดเชิงระบบการของ ทหารของงานให้มีระบบ	
- ตามคิดเชิงวิเคราะห์ ทำหน้าที่ของฝ่ายผู้ประสานการ	
- ตามคิดสร้างสรรค์ ปรับใช้ในงานให้มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน	
- ตามคิดเชิงกลยุทธ์ ที่มีการวิเคราะห์ประเมินเหตุการณ์ในงน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า.1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (นายภากร แก้วนิลตา).....

(เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร ธิปฎิมากร)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงานชื่อ ทศกมล บุณรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>นางประจักษ์ เมื่อ ทศกมล ได้ตนในองค์กรงานร่วมพิธี สวดสวดกันโดยเจตนาของตนในสังคมที่เปิดโอกาสทุกกลุ่ม เข้ามา แลกเปลี่ยนความรู้กันเพื่อพัฒนาองค์กร ชีววิถี วิถีการทำงาน ร่วมมือกันในการพัฒนา ใจในองค์กร เพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนา องค์กร ในการร่วมมือกันทำงานในองค์กรให้ก้าวหน้าในบริบท โดยไม่ทำในความคิดรับบริบท เพื่อในโอกาสข้างหน้า</p>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางทศกมล บุณรัตน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร ธีปฏิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบันทึกข้อมูล

ชื่อ นายกิตติ ก้อง ตุกตองษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์ ๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- ใช้เพื่อนแนะนำในทงดำเนินงาน การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบันทึก ข้อมูล</p> <p>- นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายกิตติ ก้อง ตุกตองษ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศร ธีปฏิมากร)
ปลุสัตัวจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารผลการปฏิบัติงาน

ชื่อ น.ส.นัทภรณ์ เชื้อมูล ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมศาสตร์ สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพชีวิต

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p><u>การประสานงาน เพื่อจัดระเบียบการทำงานในงานและคนทำงาน</u> <u>สอดคล้องกัน เป็นกันนัวใจเดียวกัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ</u> <u>ร่วมกันในทีมร่วมสื่อสารมีมติชน ให้สอดคล้องตลอดเวลา และกิจกรรม</u> <u>ที่ต่อกรทำให้สอดคล้องตลอดเวลา และกิจกรรม</u> <u>ที่ต่อกรทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยไม่ทำให้เสียความ</u> <u>ดีตน จิตเยี่ยว เรือนล้อมลำกันเพื่อให้นานดำเนินไป</u> <u>อย่างราบรื่น</u></p>	<p><u>นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</u> <u>๗</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
 (น.ส.นัทภรณ์ เชื้อมูล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร อธิภูมิกร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทวงสิ่งส่งและ การประสานงาน

ชื่อ น.ส. กัญชวลิต วงศ์จันทร์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น ประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p style="text-align: center;"><u>การประสานงาน เพื่อจัดระเบียบคนทำงาน</u></p> <p><u>ในงานและคนทำงานสอดคล้องกัน เป็นหน้าหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อไม่ให้เกิดความเข้าใจตรงกันในกรณีส่งปฏิบัติงานให้สอดคล้องตลอดเวลา และกิจกรรมที่ต้องกระทำ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยไม่ทำให้เกิดความสับสน จัดแจ้ง นเรื่องเนลล์มล่ากัน เพื่อให้อาณาจารย์ไปอย่างราบรื่น</u></p>	<p style="text-align: center;"><u>นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กัญชวลิต
(นางสาวกัญชวลิต วงศ์จันทร์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
(นายศร ธีปฏิมากร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคัดเลือกคณะกรรมการ

ชื่อ นายโกศล อังกิณุก ตำแหน่ง คณบดีกองการศึกษา สังกัด ส.ม.ป.ท.ลพ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. ข้อดีที่การทำงานมีระบบมากขึ้น	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
2. การดำเนินงานมีระบบมากขึ้น	
3. ข้อดีที่การทำงานมีระบบมากขึ้น	
4. ข้อดีที่การทำงานมีระบบมากขึ้น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายโกศล อังกิณุก)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศร อธิปฐิมการ)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ศิลปะในการเขียนและแก้ไขงานหนังสือถึงที่ราชการ

ชื่อ นายอภิรักษ์ชัย ไร่ไฉดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ สังกัด สนง. ๖๒๕ จังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. <u>นำหลักการเขียนหนังสือถึงที่ราชการ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</u>
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อภิรักษ์ชัย ไร่ไฉดี
(นายอภิรักษ์ชัย ไร่ไฉดี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
(นายศร ธิปภิมากร)
ปลัดตัวจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ Microsoft Excel เพื่อการขีตราข้อมูล

ชื่อ นาย ๒๐กมล ทวีศักดิ์ ตำแหน่ง พนักงานสำนักงาน สังกัด สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	5


*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
การใช้ Microsoft Excel เพื่อการขีตราข้อมูล	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นาย ๒๐กมล ทวีศักดิ์
(นาย ๒๐กมล ทวีศักดิ์)
ผู้รับการประเมินลงชื่อ 
(นายศร อธิปฎิมากร)
ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ นางอรุณศรี เจริญผล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ จังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<ul style="list-style-type: none"> - ทำใจและเห็นช่องทางของตัวเราเองในการสื่อสารและการประสานงาน - ทำสื่อที่ไว้สำหรับนำมาใช้ประโยชน์ในกรมฯ - ทำสื่อที่ไว้สำหรับนำมาใช้ประโยชน์ในกรมฯ 	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
นางอรุณศรี	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางอรุณศรี เจริญผล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศร ธีปฏิมากร)
ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ Microsoft Excel เก็บข้อมูล

ชื่อ นางสาวจินลักษณ์ นพพัชรกร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยผู้ตรวจ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP-A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. อธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้ 2. สามารถใช้ Excel ในกรทำตารางข้อมูลได้ 3. สามารถใช้สูตรและฟังก์ชันพื้นฐานในกรคำนวณได้ 4. สามารถใช้ Excel ในกรสร้างกราฟข้อมูล จีกราน์ และสรุปผลข้อมูลได้	นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวจินลักษณ์ นพพัชรกร)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร ธิปภิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง