

โครงการและแผนพัฒนาชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : community of Practice)
พัฒนาความรู้เกี่ยวกับ ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบที่ ๒/๒๕๖๖)
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

.....

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง ได้มีการวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน (รอบที่ผ่านมา) วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา โดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบัน และความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่นๆ ประกอบ ร่วมกันวางแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา ได้พิจารณาเห็นว่า จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ “ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน” ในรอบของการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖ นี้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกันกับกรมปศุสัตว์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อให้มีความเข้าใจในโครงสร้างและหลักการเกี่ยวกับทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน การวิเคราะห์ผู้ฟังเพื่อให้การพูดประสบผลสำเร็จ เทคนิคการพูดเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดี และการเสริมสร้างบุคลิกภาพ เสริมภาพลักษณ์ในการพูด
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเรียนรู้เชิงประยุกต์ และด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปางได้พัฒนาทักษะการพูดในที่ชุมชน และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ร่วมกันโดยการติดต่อ ปรึกษา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนา

โดยการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามเนื้อหาสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่างๆ ของหัวข้อความรู้

- ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน
 - ความสำคัญของการพูด
 - ปัจจัยที่ช่วยให้การพูดมีประสิทธิภาพ
 - องค์ประกอบหลักสำคัญ น้ำเสียง คำพูด กิริยาท่าทาง
 - ข้อผิดพลาด ที่ทำให้การพูดไม่ได้ผล และข้อควรระวังการพูด
- การวิเคราะห์ผู้ฟังเพื่อให้การพูดประสบผลสำเร็จ
- เทคนิคการพูดเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดี
- การเสริมสร้างบุคลิกภาพ เสริมภาพลักษณ์ในการพูด

/เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

แบ่งเป็น ๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๑ ราย ประกอบด้วย

๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๓๒ ราย

๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑๙ ราย

(ตัวแทนร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ๒๒ ราย)

๖. กำหนดดำเนินการ

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโก่ชวานครลำปาง
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

๗. การประเมิน

๗.๑ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่นๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อน-หลังการพัฒนา

๗.๒ การติดตามผลการพัฒนาอื่นๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวังเป็นรายบุคคล)

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐานในองค์ความรู้ด้านทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ บุคลากรนำความรู้และทักษะต่างๆ ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนางาน ทำให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

ลงชื่อ..... กัญชลิศา..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญชลิศา วงศ์จันทา)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..... อ...... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอำพรพรณ์ รุ่งหลัก)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศร ธิปฎิมากร)
ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง