

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ นายอานันท์ อู่ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค สังกัด จส-ทบ.๑๗

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>พัฒนาการในบทเรียนที่เรียน นำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ดีเยี่ยม</p>	<p>- ดีเรื่อง การพัฒนาได้รับ ความรู้ และ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายอานันท์ อู่)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร อธิปฎิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ นาย ณัฐพงศ์ มณีโค ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด คณ.ปศอ.แม่เมาะ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.0	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.25	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- นำความรู้ที่ได้ ไปปรับใช้ในการหมักกับนุ่นของนรชกร ที่กะฉอง และเกษตรกร ที่ผลิตท่อวอร์ค หรือไปใช้ความรู้ เพื่อได้ทราบ การนำเสนองาน ปรึกษาความคืบหน้า จิตอาสา</p>	<p>- ผู้รับการพัฒนาดำเนินการได้ดี ความรู้ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

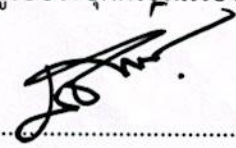
พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ณัฐพงศ์ มณีโค
(นายณัฐพงศ์ มณีโค)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
(นายศร ธิปฏิมากร)
ปลัดตัวจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ..... สุรินทร์ ศรีเมือง ตำแหน่ง..... นายวิชา/แพทย์ผู้ช่วย สังกัด..... รพ. ๑๓๒. ลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A


2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- สามารถพัฒนาคุณภาพ และ พูดในที่ชุมชน</p> <p>- เข้าใจถึง สตรสารสื่อ การพูดในที่ชุมชน ในการพูด มีประสิทธิภาพ</p> <p>- เข้าใจถึง หลัก การพูดในที่ชุมชน</p>	<p>- ผู้รับการพัฒนาได้รับความรู้ และนำมาปรับใช้ในงานปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... สุรินทร์ ศรีเมือง
 (นายสุรินทร์ ศรีเมือง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
 (นายศร ธีปฏิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ ดร.ไพฑูริย์ เวียงสุภา ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยบริหารธุรกิจฯ สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p><u>ความรู้ในเชิงชุมชนสัมพันธ์ระดับต้นในกรณีศึกษาบทที่ 1</u></p> <p><u>เชิงกรณีศึกษาแนวปฏิบัติที่ได้เรียนรู้จากบทเรียน</u></p> <p><u>และนำสิ่งที่ได้มาปรับใช้กับกรณีศึกษาต่อไป</u></p> <p><u>ซึ่งนำวิธีการของกรณีศึกษา มาปฏิบัติต่อเรื่อง</u></p>	<p>- ได้รับ การพัฒนา ได้รับ ความรู้</p> <p>และนำมา ปรับ ใช้ ในการ ปฏิบัติ งาน</p> <p>ได้ เป็น อย่าง ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ไพฑูริย์ เวียงสุภา
 (ดร.ไพฑูริย์ เวียงสุภา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....[Signature]
 (นายศร ธีปฏิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ ท.ล. สวัสดิ์กุล 3006 ตำแหน่ง นาง สัตยาพร พงษ์ปิติ สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.75	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p><u>ได้ข้อความรู้ และหลักการพูดในที่ชุมชนและวงเสวนา</u></p> <p><u>หลักการพูดในที่สาธารณะ และ ศิลปะการพูด</u></p> <p><u>ไปช่วยสอน 98 คนงาน 9 สัปดาห์ มีประโยชน์</u></p>	<p>- ผู้รับการพัฒนาดูมีความรู้</p> <p>และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ท.ล. สวัสดิ์กุล 3006)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร อภิภูมากร)

ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ.....นางสาวชธา วงศ์อ่อน..... ตำแหน่ง.....นางวิชาเอกปฏิบัติ สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>สามารถนำทักษะ / ความรู้ที่ได้รับไปพัฒนา ทักษะการพูดของตนเอง</p> <p>ในสถานการณ์ที่สมมติได้บ่อยครั้ง นำมา และแก้ไขข้อบกพร่อง</p> <p>รวมทั้งเพิ่มทักษะการนำเสนอ วิธีการมากขึ้น</p> <p>มีจุดฝึกฝนที่สำนักงาน / การพูด</p>	<p>- ที่รู้กับการพัฒนาได้รับความรู้ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ชธา วงศ์อ่อน.....

(นางสาวชธา วงศ์อ่อน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายศร ธิปภูมิกร)

ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ นางสาว พิศมณีย์ อยู่จรัส ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติกร สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังจันทน์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- ได้ทราบเทคนิคการพูดที่ดี ในที่ชุมชน ในสังคมวงในใจ สามารถ โน้มน้าวให้ผู้ฟังสนใจได้ สามารถสรุปให้ผู้ฟังเข้าใจในเรื่อง ที่พูดทั้งหมดได้ และทราบวิธีการพูดที่เหมาะสมและสุภาพ</p> <p>- ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ การปรับบุคลิกภาพ และน้ำเสียง ในการพูด ในที่ชุมชนที่เหมาะสม</p>	<p>- ผู้รับการพัฒนา ได้รับ ความรู้ และ นำมาปรับ ใช้ ในการปฏิบัติ ได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาว พิศมณีย์ อยู่จรัส)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร ธีปฏิมากร)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ.....นางสาวจิตา บุนเือง..... ตำแหน่ง.....นางสัททแพทย์ปฐมศัลยกรรม.....สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

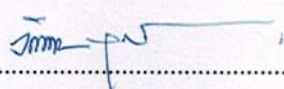
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

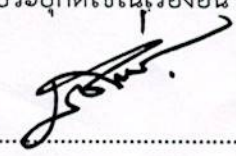
2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
ได้งานอดิเรกฝึกฝนที่สาธารณะ มากยิ่งขึ้น	- ภูมิใจที่การพัฒนาได้รับความรู้และนำมาปรับใช้ในงานปฏิบัติที่งานได้ดีเป็นอย่างมาก
ได้สาระสำหรับการฝึกฝนที่ชุมชน	
ได้นำ การสอนแบบคลั่งก้นมาปรับใช้กับงาน	
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวจิตา บุนเือง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร อธิปฐิมากร)
 ปลัดจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ น.ส. นริศณี เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ประจำปศุสัตว์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- สามารถนำกระบวนการสื่อสาร ความคิด แล้วนำไปให้ผู้ร่วมงาน ได้ค่อนข้างเข้าใจ และถูกต้องมากขึ้น</p> <p>- ช่วยสร้าง มโนธรรมสำนึก ให้กับการทำงาน</p> <p>- ใช้ความรู้เรื่อง การให้คำ ในการพูด ในเชิงการตลาด ผล = ประโยชน์ ใช้ในการทำงานได้</p>	<p>- ผู้รับการพัฒนามีความรู้ ความรู้ และนำมาปรับ ใช้ใน การปฏิบัติงาน ได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น

ลงชื่อ.....
 (น.ส. นริศณี เพ็ญแก้ว)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร ธิปฏิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ..... นาย อธิษฐ์ จานทอง..... ตำแหน่ง..... ฝึกอบรมงานวิทยากรในเขต..... สังกัด..... กรมฯ..... ๖๕๖.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p style="font-size: 1.2em;">ได้รับความรู้ในทฤษฎี 13 ข้อ และ ทักษะการพูดในที่ชุมชน ทักษะการพูดในที่ประชุม</p>	<p>- ผู้รับการพัฒนารู้สึกได้รับความรู้และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ให้นำไปใช้กับงานพูดในที่ประชุม
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นาย อธิษฐ์ จานทอง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร อธิภูมิกร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ นางสาวจิราภา เอ็นประเทิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
ปฏิบัติงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p><u>การพูดในที่ชุมชน ที่จุดตัด หนอง ปรังค์บุรี</u> <u>ปีเตอร์พิมพ์ เสนอ ในที่ประชุม 100 คน ในที่ประชุมอื่น</u> <u>การจูงใจ 12 ครั้ง ใน 1 วัน มีคนมีพฤติกรรมที่ดี</u> <u>ที่เห็นมีคนมีใจ ส่วนเสริมการพูดใน 1 วัน มีคนมีใจ</u> <u>ในการพูด .</u></p>	<p>- ผู้รับ ทงพัฒนา ได้รับ ความรู้ และ นำมาปรับ ใช้ในทง ปฏิบัติงาน ได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

 (นางสาวจิราภา เอ็นประเทิน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายศร อธิปฐมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ นายอภิสิทธิ์ งามกุล ตำแหน่ง หัวหน้าห้องเรียนภาษาอังกฤษ สังกัด ส.นอ, ป.ศจ. ลำปาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- สามารถพัฒนาบุคลิกภาพ และกรพูดในที่ชุมชน</p> <p>- เข้าใจหลักการพูดในที่ชุมชน</p>	<p>- ผู้รับการพัฒนาได้รับความรู้และนำมาปรับใช้ในงานปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายอภิสิทธิ์ งามกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศร ธิปฎิมากร)

ปลัดหัวหน้าห้องเรียนภาษาอังกฤษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ น.ส.ศันษา เมืองมูล ตำแหน่ง นักจัดการสภามวล สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p><u>การพูดต่อผู้ฟังในชั้นเรียน ไม่ชำนาญเรื่องงานเกินไป</u></p> <p><u>คำพูดต่อผู้ฟังชัดเจน กระชับรัดกุมเหมาะสม</u></p> <p><u>สมบูรณ์</u></p>	<p>- ผู้รับการพัฒนาได้รับความรู้</p> <p>และนำมาปรับใช้ในงานปฏิบัติได้</p> <p>ได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... N.S.
 (น.ส.ศันษา เมืองมูล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
 (นายศร ธิปฎิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ.....*ม.ร. กมลรัตน์ กุศล*..... ตำแหน่ง.....*นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร*.....สังกัด.....*กลุ่มวิทยากรชุมชนเกษตรอำเภอเมือง*.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<i>3.5</i>	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<i>3.5</i>	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	<i>7</i>	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	<i>3.5</i>	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p><i>1. เรียนรู้วิธีการจัดทำหอพักเกษตรกร.</i></p> <p><i>2. ศึกษาวิธีการขยายผลในชุมชน</i></p> <p><i>3. ช่วยพัฒนาบุคลากรในท้องถิ่น.</i></p> <p><i>4. เรียนรู้การนำชมความพร้อมในหอพักเกษตรกร.</i></p> <p><i>5. เรียนรู้ทักษะการนำเสนอในโครงการ.</i></p>	<p><i>- ผู้รับ การพัฒนา ได้รับ ความรู้</i></p> <p><i>และ นำมา ปรับ ใช้ ใน การ ปฏิบัติ งาน</i></p> <p><i>ได้ เจริญ อย่าง ดี</i></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....*กมลรัตน์ กุศล*.....
(นางสาวกมลรัตน์ กุศล)
นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....*ธีปฎิมากร*.....
 (นายศร ธีปฎิมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ นางอารีรัตน์ อุปาลี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคลังทามาล สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>มีความรู้เรื่อง การพูด ตามทฤษฎีในการพูด การพูดในโอกาสต่างๆ การพูดกับบุคคลต่อราชการเพื่อให้ผู้ฟังเข้าใจ รู้จักดีที่มาติดต่องานราชการ</p>	<p>- ผู้รับ การพัฒนา ได้รับ ความรู้ และนำมาปรับใช้ ในทงปฏิบัติงาน ได้ เป็น อย่าง ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางอารีรัตน์ อุปาลี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร ธีปฏิมากร)
 ปลัดตัวจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ ทศวิมล บุญคง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด โรงเรียนปทุมมา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p><u>๗ ไร่ ๑๐๐๐๐ ไร่ เกษตรกร เกษตรกร</u> <u>ที่โรงเรียนปทุมมา</u> <u>เขตจังหวัดสุพรรณบุรี</u> <u>เกิดมาปฏิบัติงาน</u> <u>๗๐</u></p>	<p>- ผู้รับการพัฒนา ได้รับความรู้ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (ทศวิมล บุญคง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศร อภิภูมากร)
 ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ..... นาย ไกรสร วงศ์โสมง ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์สังกัด..... กชนอ. ๒/๑๙.๑๖/.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>ผล - มนกลีลาในท่วงท่าพูด. ท่าท่วงประกอบ.</p> <p>- ทักษะในท่วงท่าพูด, อิงท่วง ท่วงท่าใช้เสียง.</p>	<p>- ผู้รับการพัฒนาได้รู้ ความพอ และนำ มาปรับใช้ ในท่วงท่าปฏิบัติที่งาน ได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

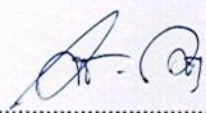
เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน


พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 
(นาย ไกรสร วงศ์โสมง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
(นายศร ธิปฎิมากร)
ปลัดตัวจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ..... นายวิชา..... ครูพิเศษ..... ตำแหน่ง..... หนอณนพฐอฐอฐอฐอ..... สังกัด..... สำนกนพฐอฐอฐอฐอฐอ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- ไม่มีประสิทธิภาพในตรงกลาง ท้อถอยมาก ในหมู่คนต่อได้มาก</p> <p>- ผู้สอนท้อถอยมาก</p> <p>- สามารถบรรยาย 12-08 ชม ในหมู่ผู้ใหญ่ได้ขึ้น</p>	<p>- ผู้รับการพัฒนาดูมีความรู้และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วิชา.....

(นายวิชา..... 103322.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศร ธิปฎิมากร)

ปลัดตัวจังหวัดลำปาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะและศิลปะการพูดในที่ชุมชน

ชื่อ..... น.ส. กัญชลิศ วงศ์จันทน์..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป..... สังกัด..... ส่วนฯ. ปศสสัตว์ จ. ลำปาง.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- ช่วย ส่งมอบหมายข้อสั่งการที่จัดในกองทำงาน</p> <p>- ได้รับ ความรู้ เกี่ยวกับ กองใช้ คำพูด ใน เป็น ทางกอง และ นำมา ประยุกต์ ใช้ ใน กอง ปฏิบัติ งาน</p>	<p>- ผู้รับ กอง พัฒนา ได้รับ ความรู้ และ นำ มา ปรับ ใช้ ใน กอง ปฏิบัติ งาน ได้ เป็น อย่าง ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กัญชลิศ.....

ลงชื่อ..... .....

(นางสาวกัญชลิศ วงศ์จันทน์)

(นายศร ธิปฏิมากร)

ผู้รับการประเมิน

ปศสสัตว์จังหวัดลำปาง